

BILANCIO SOCIALE 2025

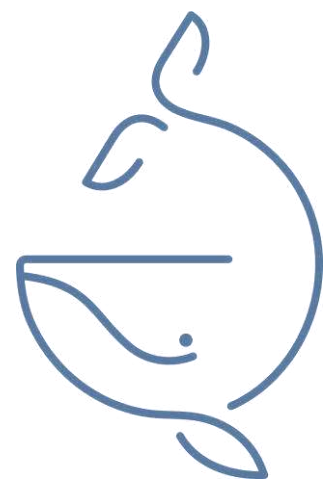
"... quale che sia la superiorità intellettuale di un uomo, essa non potrà arrogarsi mai sugli altri una supremazia pratica ed efficace senza l'ausilio di un qualche esterno artificio..."

HERMAN MELVILL –

Dal libro: MOBY DICK

ESERCIZIO 2024

MOBY DICK
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Via Venezia N.6/bis –
36071 Arzignano – VI -



MOBY DICK
COOPERATIVA SOCIALE

SOMMARIO

1) NOTA METODOLOGICA.....	3
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11
5) OBIETTIVI E ATTIVITA'	15
6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	48
7) ALTRE INFORMAZIONI.....	51

Il 2024 è stato un anno caratterizzato dalla continuità con le attività e i servizi già consolidati nel 2023, ma anche da importanti evoluzioni. Oltre al consueto fermento progettuale volto a rispondere ai bisogni del territorio, si sono avviati e ancora sono in fase di esecuzione i lavori riguardanti la parte strutturale della cooperativa. Inoltre, si è avviato un percorso di confronto interno per rinnovare l'assetto organizzativo, ponendo le basi per una crescita futura ancora più solida e dinamica.

Nelle pagine che seguono avrete modo di approfondire il lavoro svolto e gli obiettivi raggiunti sia nei diversi settori di intervento, sia per quanto riguarda le attività di fundraising e di progettazione, oltre alle variazioni intercorse sul piano del personale impiegato e della compagine societaria.

Riportiamo ora gli sviluppi relativi agli aspetti strutturali della cooperativa che nel 2024 ha siglato l'acquisto di un nuovo immobile in via Casati e avviato i lavori di ristrutturazione che si prevede possano essere in parte completati entro la fine del 2025. Questa prima scadenza riguarda la possibilità di trasferire il centro diurno Psr e l'amministrazione, prevedendo il completamento nel 2026 degli altri spazi.

Via Venezia ha visto rinnovare i locali del Centro Diurno Anime Libere e si auspica di poter proseguire con la ristrutturazione anche il resto dell'edificio, impegnando la cooperativa in un investimento futuro ritenuto possibile sul piano finanziario ed economico.

Questi importanti sviluppi strutturali che vanno di pari passo con idee e progetti che rispondono a bisogni del territorio, non possono prescindere da una revisione dell'assetto organizzativo della cooperativa.

Su questo ultimo punto il consiglio di amministrazione, che con il 2024 conclude il suo mandato, ha ritenuto necessario porre particolare attenzione. Con l'avvio di un percorso interno di confronto con i soci ha voluto capire quali fossero i punti forza e di debolezza dell'attuale organizzazione per apportare le opportune modifiche in seguito condivise con i soci, anche in vista di un rinnovo cariche.

Citando, come di consueto, Herman Melville, che in Moby Dick scrive:

"... quale che sia la superiorità intellettuale di un uomo, essa non potrà arrogarsi mai sugli altri una supremazia pratica ed efficace senza l'ausilio di un qualche esterno artificio..."

Siamo profondamente convinti che il successo non dipenda solo dall'intelligenza individuale, ma sia frutto della collaborazione, del sostegno reciproco e degli strumenti che permettono di raggiungere un obiettivo comune.

Con questa consapevolezza, desideriamo esprimere la nostra più sentita gratitudine a tutti coloro che collaborano con il loro impegno quotidiano e a chi ci sostiene economicamente, permettendo di realizzare gli obiettivi di Moby Dick, piccoli e grandi, a medio e lungo termine.

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La presidente – Steccanella Anna Maria

1) NOTA METODOLOGICA

1.1 Riferimenti teorici e metodologici

Il bilancio sociale 2024 è stato redatto seguendo un approccio multi-stakeholder, coinvolgendo soci, lavoratori, volontari e beneficiari dei servizi. Questo metodo garantisce una rappresentazione completa dell'impatto sociale generato dalla cooperativa.

L'obiettivo della rendicontazione sociale è duplice:






- **Trasparenza:** Fornire una visione chiara delle attività svolte e dei risultati ottenuti.
- **Coinvolgimento:** Integrare il contributo di tutti gli stakeholder per una valutazione condivisa.

Il processo di rendicontazione sociale permette inoltre di:

- Rafforzare la **consapevolezza** dei valori e degli obiettivi della cooperativa.
- Evidenziare il **valore aggiunto** generato dalle attività, integrando dati quantitativi e qualitativi.
- Migliorare continuamente i **processi di valutazione e rendicontazione**.

1.2 Il percorso di costruzione del bilancio sociale

La redazione del bilancio sociale ha seguito le seguenti fasi:

-  **Definizione degli obiettivi strategici** e individuazione degli stakeholder chiave.
-  **Raccolta e analisi dei dati** attraverso strumenti di monitoraggio e valutazione.
-  **Coinvolgimento degli stakeholder** tramite incontri, questionari e assemblee.
-  **Elaborazione del documento**, con integrazione di dati quantitativi e qualitativi.
-  **Approvazione e pubblicazione**, garantendo accessibilità e diffusione del bilancio.

1.3 Indicatori di impatto e valutazione

Il bilancio sociale integra **indicatori di impatto** per misurare l'efficacia delle attività svolte. Questi includono:

- **Numero di beneficiari** coinvolti nei servizi.
- **Risultati ottenuti** in termini di inclusione sociale e miglioramento della qualità della vita.
- **Feedback degli stakeholder**, raccolto attraverso strumenti di valutazione.

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

INFORMAZIONI	
DENOMINAZIONE	MOBY DICK SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
CODICE FISCALE	02374810246
PARTITA IVA	02374810246
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	COOPERATIVA SOCIALE TIPO A
INDIRIZZO SEDE LEGALE	Arzignano – Via Venezia n.6/bis
ALTRE SEDI	Arzignano – Via Zara n.37 Arzignano – Via Giolitti n.8 Arzignano – Via Zara n.39
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITA'	La Cooperativa è attiva dal 1993 e opera nel territorio dell'AUISS 8 Berica – Distretto Ovest. In particolare, le attività e i servizi rivolti alla persona che comprendono le aree della disabilità, dell'infanzia e dei minori sono realizzati nella Valle del Chiampo (Centro e Sud del Distretto Ovest includendo i comuni dell'Alta Valle). I committenti sono sia pubblici (Azienda Ulss, comuni) che privati (Fondazioni, Associazioni, famiglie).
VALORI E FINALITA' PERSEGUITE	<p>La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, è retta dai principi della mutualità e non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art.1 lettera a) della Legge 8 Novembre 1991, n. 381; - la collaborazione con le forze economiche e produttive, incluse le cooperative sociali finalizzate all'inserimento lavorativo, affinché inseriscano nei propri organici persone con iniziali difficoltà che abbiano espresso capacità professionali apprezzabili anche se limitate, nell'ambito di percorsi formativi messi in atto dalla Cooperativa; - la sensibilizzazione degli enti pubblici e privati e della comunità tutta al fine di renderla consapevole e disponibile all'attenzione ed accoglienza e al recupero globale di persone in stato di bisogno o in qualunque modo emarginate. <p>La cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni sociali, economiche, professionali, tramite l'esercizio in</p>

forma associata dell'impresa sociale. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, a norma della legge 142/01 e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente.

La cooperativa può operare anche con terzi non soci ai sensi dell'art. 2521 del Codice Civile; i lavoratori impegnati nell'attività della cooperativa devono comunque essere in prevalenza soci.

I soci hanno il diritto e il dovere di partecipare, con il criterio dell'avvicendamento e secondo le singole attitudini, alla gestione dell'impresa sociale, con riferimento alle funzioni tecniche, amministrative, organizzative e gestionali.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche e Private.

La Cooperativa per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali operando di preferenza nell'ambito territoriale "Ovest Vicentino", mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

**ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE
FACENDO RIFERIMENTO ALL'ART. 5 DEL
D.LGS. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DEL
D.LGS. 112/2017**

Considerato lo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 del presente Statuto, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività volte a rispondere ai bisogni emergenti sul territorio. In via prioritaria ma non esclusiva, si propone di offrire, nell'interesse mutualistico dei soci, servizi in campo sociale, assistenziale, educativo e formativo, volti a facilitare l'inserimento nella vita attiva di persone diversamente abili, in condizioni di disagio sociale-fisico-psichico, persone appartenenti a culture diverse, minori e anziani e quanti altri possono essere riconosciuti dalla società come persone in stato di emarginazione. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in

conto proprio o per conto di terzi:

a) attività, servizi e centri di riabilitazione;

b) centri diurni, centri socio-educativi e residenziali, di accoglienza e socializzazione quali comunità alloggio, terapeutiche e strutture di prima accoglienza e orientamento per le persone in stato di bisogno;

c) centri diurni e residenziali ed altre strutture con carattere animativo culturale e del tempo libero, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura e il turismo sociale finalizzate al miglioramento della qualità della vita;

d) servizi domiciliari assistenziali, infermieristici, animativi, educativi, di sostegno e riabilitazione, effettuati tanto presso la famiglia, quanto presso la scuola o altre strutture asili nido, scuole materne, centri educativi per minori e centri di servizio appositamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati;

f) corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché attività di ricerca e di consulenza;

g) attività di sensibilizzazione, promozione e animazione della comunità sociale entro cui si opera, al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

i) possono essere intraprese attività ricreative, produttive e commerciali aperte a tutta la cittadinanza purché siano ritenute utili alla realizzazione degli scopi sociali. Potranno essere attivati laboratori artigianali e non quali: fiori secchi, carta riciclata, falegnameria, ceramica, idee regalo, assemblaggi vari e quanto altro. Inoltre, possono essere aperti punti vendita occasionali o permanenti quali negozi al dettaglio, nei quali può essere venduto e commercializzato tutto ciò che viene prodotto in proprio con scopo ergo terapeutico e riabilitativo all'interno dei vari centri.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento dello scopo sociale, potrà partecipare a gare di appalto, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria- come attività comunque non prevalente e per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, anche stipulando apposite convenzioni od accordi come previsto dalla legge.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

BILANCIO SOCIALE 2025

	Il perimetro delle attività statutarie è più ampio del perimetro delle attività effettivamente realizzate.
ALTRE ATTIVITÀ DIVERSE	NN
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	<p>Associati: Confcooperative</p> <p>PRISMA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE CONSORTILE</p> <p>Reti progettuali e di formazione: Dopo di Noi Ovest Vicentino – Rete LISA (Laboratori di Integrazione, Sperimentazione e Autonomia); Irecoop Veneto.</p>
CONTESTO DI RIFERIMENTO	<p>- Ambito territoriale Sociale Ven 05</p> <p>- Il Distretto Ovest Ulss8 Berica</p> <p>è il contesto di riferimento in cui la cooperativa è attiva. Una scelta strategica, oltre che economica, etica e di senso per essere promotore ed attore di politiche sociali nel territorio di appartenenza e dove è radicata. Una operatività che consente di sviluppare reti e azioni progettuali con le diverse amministrazioni locali, con gli attori partner di rete e con le diverse realtà dell'ATS.</p>

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

7

INFORMAZIONI						
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE /ASSOCIATIVA	NUMERO	TIPOLOGIA SOCI				
	46	Soci cooperatori lavoratori				
	8	Soci cooperatori volontari				
	0	Soci cooperatori fruitori				
	0	Soci cooperatori persone giuridiche				
	0	Soci sovventori				
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI						
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
NOME E COGNOME AMMINISTRATORE	RAPP. PG/ENTE/SOCIETÀ	DATA NOMINA	DURATA MANDATO	N° MANDATI	DATA PRIMA NOMINA	CARICA ATTUALE
Anna Maria Steccanella	NO	19.07.2022	FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2024	10	09/12/1993	PRES. CDA E LEGALE RAPP.
Micaela Carlotto	NO	19.07.2022	FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2024	2	30.05.2019	VICE PRES. CDA

BILANCIO SOCIALE 2025

Arianna Dal Molin	NO	19.07.2022	FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2024	3	26/05/2016	CONSIGLIERE
Federica Bernardini	NO	19.07.2022	FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2024	2	30.05.2019	CONSIGLIERE
Paola Maria Gecchele	NO	19.07.2022	FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2024	7	29/04/1997	CONSIGLIERE

ORGANO DI CONTROLLO

COLLEGIO SINDACALE

NOME E COGNOME	DATA NOMINA	DURATA MANDATO	N° MANDATI	DATA PRIMA NOMINA	CARICA
Franco Bortolamai	15.12.2023	3 ANNI	1	15.12.2023	PRESIDENTE
Andrea Longo	15.12.2023	3 ANNI	1	15.12.2023	SINDACO EFFETTIVO
Andrea Giacomello	15.12.2023	3 ANNI	1	15.12.2023	SINDACO EFFETTIVO
Alfredo Baù	15.12.2023	3 ANNI	1	15.12.2023	SUPPLENTE
Fabio Andreose	15.12.2023	3 ANNI	1	15.12.2023	SUPPLENTE

ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE;

La vita associativa si svolge in differenti forme e contesti:

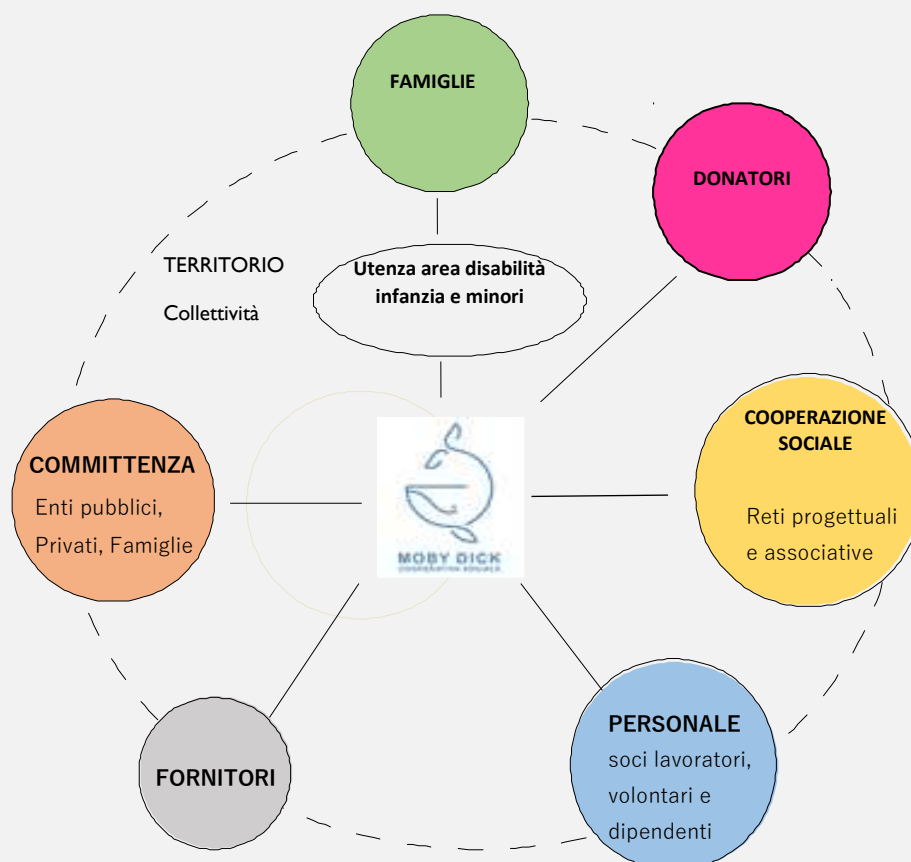
- a) nel lavoro quotidiano all'interno dei servizi che porta alla crescita professionale ma anche affiliazione all'organizzazione;
- b) le equipe dei servizi sono anche momenti pre e post assembleari quando è opportuno un confronto e scambio di decisioni condivise e/o per approfondire argomenti di maggior interesse.
- c) vengono organizzati annualmente momenti di formazione dedicati in particolare ai soci in categoria speciale.
- d) non mancano le occasioni di partecipazione alle iniziative di promozione della cooperativa in cui c'è collaborazione e scambio tra soci di diversi settori, di momenti conviviali nel periodo estivo e festività natalizie nonché di eventi sul territorio.

Nel 2024 sono 4 i momenti assembleari formali, indicati nel dettaglio sotto con la relativa partecipazione dei soci:

Assemblea	Data	Ordine del Giorno	% partecipazione
Assemblea ordinaria	18/04/24	- Programmazione economica 2024 - Modifica Regolamento Interno l.142	79.63%

BILANCIO SOCIALE 2025

Assemblea ordinaria	27/05/24	<ul style="list-style-type: none"> - Esame ed approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023 e la relazione di accompagnamento - Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale 2024 – Esercizio 2023 	81.48%
Assemblea ordinaria	30/07/24	<ul style="list-style-type: none"> - Verifica programmazione economica 2024 	83.33%
Assemblea ordinaria	12/12/24	<ul style="list-style-type: none"> - Verifica programmazione economica 2024 	57.40%
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	<p>Come rappresentato di seguito, la cooperativa ha diversi interlocutori significativi ed intrattiene relazioni ugualmente importanti con più portatori di interesse contemporaneamente, connotandosi come impresa multistakeholder.</p>		



PERSONALE I soci lavoratori e dipendenti sono coordinati all'interno dei vari servizi di appartenenza, coinvolti in percorsi di condivisione e formazione continua oltre che di programmazione e verifica dei servizi all'interno delle rispettive equipe professionali. Inoltre, i soci lavoratori e volontari sono partecipi alla vita della cooperativa attraverso i momenti assembleari oltre che di condivisione e di promozione della stessa nel territorio.

FAMIGLIE L'utenza inserita nei centri delle diverse aree di intervento con le rispettive famiglie rappresenta il punto di riferimento sia per la programmazione dei servizi che la verifica e il monitoraggio degli stessi esprimendo bisogni e aspettative oltre che valutazioni attraverso momenti di confronto e strumenti di rilevazione (es. questionari sia alle famiglie che agli utenti inseriti).

COMMITTENZA Sono enti pubblici i principali committenti dei servizi gestiti dalla cooperativa affidati sia attraverso appalti, sia a seguito di accordi contrattuali. Ci sono poi servizi dell'area minori affidati da enti privati. Nel 2024 sono inoltre stati gestiti servizi per la disabilità (Prolungamento pomeridiano e soggiorno marino) e nuovi servizi di doposcuola per i minori su richiesta e a carico delle famiglie con il patrocinio delle rispettive amministrazioni comunali in cui i servizi hanno avuto sede. Per tutti è fondamentale il rapporto di fiducia e la reciproca collaborazione sia nell'individuare i bisogni che nel co-progettare risposte e servizi.

COOPERAZIONE SOCIALE La cooperativa opera in connessione con le organizzazioni territoriali (locali/regionali/nazionali) quali Associazioni (vedi Gruppo dell'amicizia,

Gruppo Unitalsi, Parrocchie di Chiampo e Arzignano), cooperative sociali, i consorzi (consorzio Prisma di cui è socio, Veneto Insieme), le agenzie di formazione (Irecoop, Prisma Formazione), federazioni (Federsolidarietà, Confcooperative). Una connessione necessaria per gestire in contesti allargati sia opportunità progettuali che problematiche legate a normative e aspetti contrattuali di affidamento dei servizi.

● La Cooperativa vede una corretta e attenta gestione dei fornitori da cui acquista beni e servizi per ottimizzare le spese e per ottenere migliori condizioni, cercando nel corso degli anni di mantenere una filiera di fornitori qualificati e idonei alle diverse esigenze dei vari servizi.

● Nel corso degli ultimi anni la cooperativa ha sviluppato l'attività di fundraising, che hanno portato a donazioni, liberalità nonché contributi da parte di soggetti pubblici e/o privati. Gestire il rapporto con i donatori significa costruire relazioni che vanno curate fin dall'inizio per portare ad una fidelizzazione nel tempo.

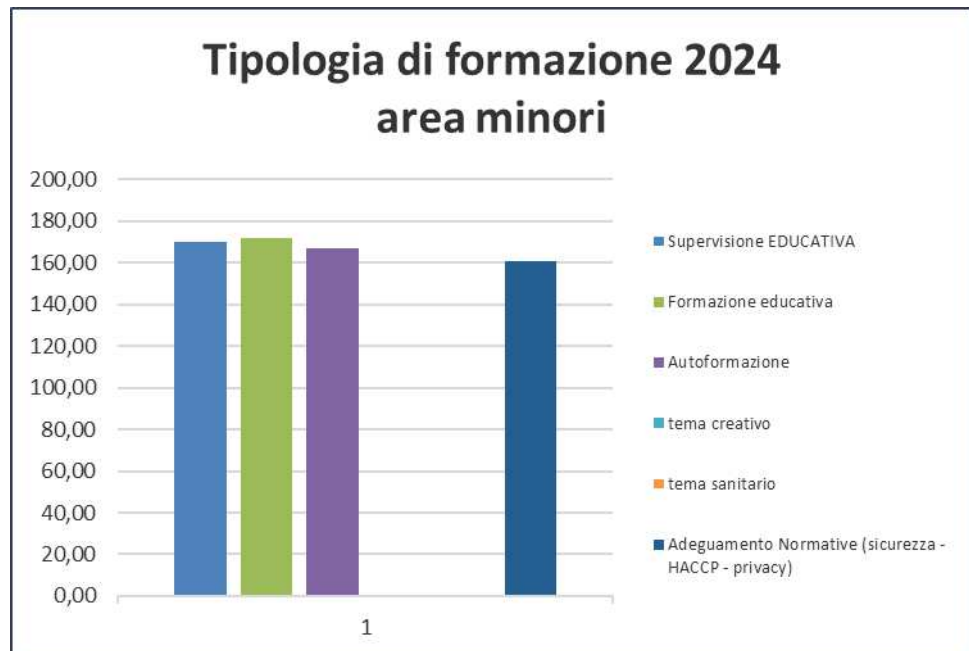
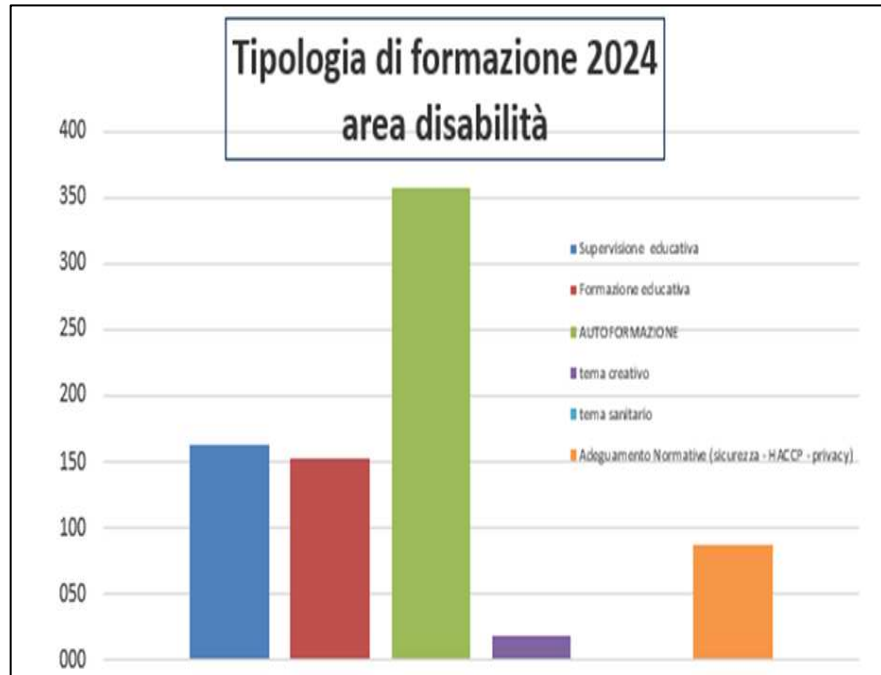
Territorio/comunità: la Cooperativa è riuscita a creare e mantiene tutt'ora un'intensa e proficua rete di relazioni con le Comunità dei territori ove sono dislocati i servizi della cooperativa, incluso le realtà profit.

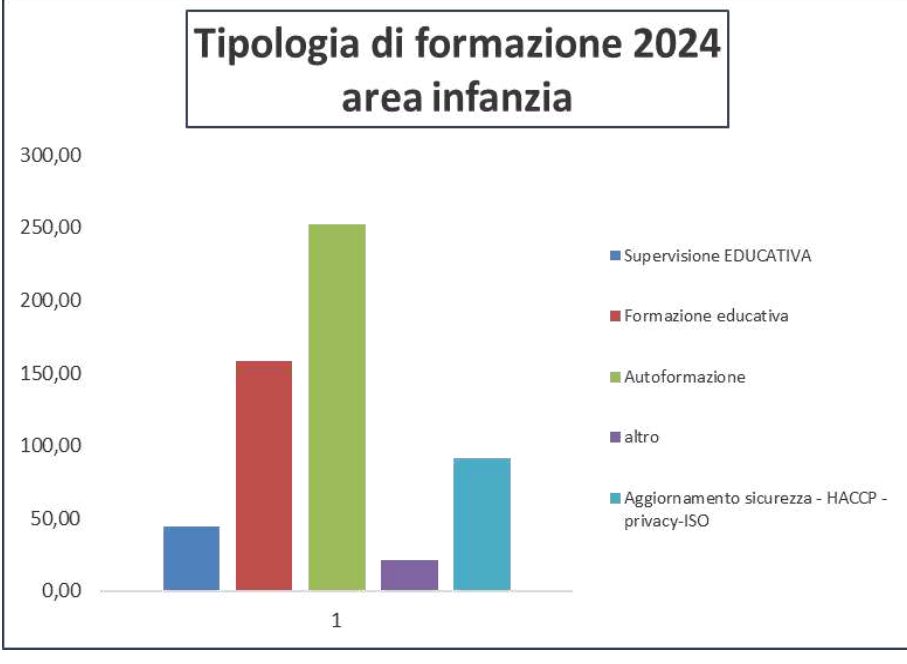
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

INFORMAZIONI			
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE CON UNA RETRIBUZIONE O A TITOLO VOLONTARIO;	PERSONALE		
	SESSO	FEMMINE	57
		MASCHI	4
	SOCIO	SOCI	46
		NON SOCI	15
	TIPO CONTRATTO	TEMPO INDETERMINATO	52
		TEMPO DETERMINATO	09
	FULL/PART TIME	FULL TIME	6
		PART TIME	55
	AREA <i>*alcune figure sono impiegate in più aree</i>	DISABILITA'	22
		INFANZIA	24
		MINORI	16
MANSIONE	COORDINATORI SERVIZI	9	
	COORDINATORI AREA	3	

BILANCIO SOCIALE 2025

	*alcune figure sono impiegate in più servizi	COORDINATORI COOPERATIVA	1																					
		EDUCATORI	35																					
		OPERATORI SOCIO SANITARI	16																					
		AUSILIARI DI SERVIZI	5																					
		CUOCHI	2																					
		IMPIEGATI AMM.VI	3																					
	ANZIANITÀ	INFERIORE A 1 ANNO	7																					
		DA 1 A 2 ANNI	7																					
		DA 3 A 5 ANNI	17																					
		DA 6 A 10 ANNI	6																					
		OLTRE 10 ANNI	24																					
		TOTALE IMPIEGATO AL 31/12/2024	61																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; background-color: #f2f2f2;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">PERSONALE VOLONTARIO</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">AL 31/12/2023</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">8</td> <td style="text-align: center;">SOCI</td> </tr> </table>				PERSONALE VOLONTARIO	AL 31/12/2023	8	SOCI																	
PERSONALE VOLONTARIO	AL 31/12/2023																							
8	SOCI																							
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE	<p>Dall'analisi delle ore di formazione effettuate nel 2024 e di seguito riportata emerge che in media, il 2.38% delle ore retribuite sono svolte in formazione. I bisogni formativi sono sempre più vari e spesso vertono sulla necessità di acquisire maggiori competenze nella gestione delle specificità dell'utenza di tutti i settori di intervento. Altra esigenza è quella di acquisire conoscenze e competenze nell'evoluzione dei servizi a fronte dei bisogni del territorio locale, delle più svariate forme di fragilità che stanno emergendo e considerando le risorse disponibili.</p>																							
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;"></th> <th style="width: 15%; background-color: #90EE90;">AREA DISABILITA'</th> <th style="width: 15%; background-color: #FF0000;">AREA INFANZIA</th> <th style="width: 15%; background-color: #FFD700;">AREA MINORI</th> <th style="width: 15%; text-align: center;">TOT.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ore retribuite</td> <td style="text-align: center;">37.279,19</td> <td style="text-align: center;">34.249,16</td> <td style="text-align: center;">16.473,75</td> <td style="text-align: center;">88.002,10</td> </tr> <tr> <td>Ore di formazione</td> <td style="text-align: center;">860</td> <td style="text-align: center;">566</td> <td style="text-align: center;">669</td> <td style="text-align: center;">2.095,00</td> </tr> <tr> <td>Incidenza % formazione sul tot. retribuito</td> <td style="text-align: center;">2,30%</td> <td style="text-align: center;">1,65%</td> <td style="text-align: center;">4,06%</td> <td style="text-align: center;">2,38%</td> </tr> </tbody> </table>					AREA DISABILITA'	AREA INFANZIA	AREA MINORI	TOT.	Ore retribuite	37.279,19	34.249,16	16.473,75	88.002,10	Ore di formazione	860	566	669	2.095,00	Incidenza % formazione sul tot. retribuito	2,30%	1,65%	4,06%	2,38%
	AREA DISABILITA'	AREA INFANZIA	AREA MINORI	TOT.																				
Ore retribuite	37.279,19	34.249,16	16.473,75	88.002,10																				
Ore di formazione	860	566	669	2.095,00																				
Incidenza % formazione sul tot. retribuito	2,30%	1,65%	4,06%	2,38%																				
	<p>Di seguito il riepilogo della tipologia di formazione effettuata nei tre principali settori di intervento della cooperativa: DISABILITA', INFANZIA e MINORI.</p>																							



	<div style="text-align: center;"> <h3>Tipologia di formazione 2024 area infanzia</h3>  <table border="1" style="display: none;"> <caption>Data for Tipologia di formazione 2024 area infanzia</caption> <thead> <tr> <th>Tipologia</th> <th>Valore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Supervisione EDUCATIVA</td> <td>~45</td> </tr> <tr> <td>Formazione educativa</td> <td>~160</td> </tr> <tr> <td>Autoformazione</td> <td>~250</td> </tr> <tr> <td>altro</td> <td>~20</td> </tr> <tr> <td>Aggiornamento sicurezza - HACCP - privacy-ISO</td> <td>~90</td> </tr> </tbody> </table> </div>			Tipologia	Valore	Supervisione EDUCATIVA	~45	Formazione educativa	~160	Autoformazione	~250	altro	~20	Aggiornamento sicurezza - HACCP - privacy-ISO	~90
Tipologia	Valore														
Supervisione EDUCATIVA	~45														
Formazione educativa	~160														
Autoformazione	~250														
altro	~20														
Aggiornamento sicurezza - HACCP - privacy-ISO	~90														
<p>CCNL APPLICATO AI DIPENDENTI</p>	<p>CCNL PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI</p>														
<p>NATURA DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAI VOLONTARI</p>	<p>I soci volontari svolgono attività di supporto al personale nelle diverse attività relative all'area Disabilità (accompagnamento nel trasporto, nelle attività ludico/ricreative e laboratoriali). Sono inoltre figure operative nella promozione della cooperativa e nella stessa direzione come membri del consiglio di amministrazione.</p>														
<p>COMPENSI, RETRIBUZIONI, INDENNITA' RIMBORSI AI VOLONTARI</p>	<p>Non risultano compensi, retribuzioni, indennità e rimborsi.</p>														
<p>EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;"></th> <th style="width: 35%;">Tipologia compenso</th> <th style="width: 35%;">Totale annuo lordo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Consiglieri di amministrazione</td> <td>Nessuna indennità di carica</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Presidente Collegio Sindacale</td> <td>Compenso</td> <td>2.500</td> </tr> <tr> <td>Sindaco Effettivo Collegio Sindacale</td> <td>Compenso</td> <td>2.050</td> </tr> </tbody> </table>				Tipologia compenso	Totale annuo lordo	Consiglieri di amministrazione	Nessuna indennità di carica	0	Presidente Collegio Sindacale	Compenso	2.500	Sindaco Effettivo Collegio Sindacale	Compenso	2.050
	Tipologia compenso	Totale annuo lordo													
Consiglieri di amministrazione	Nessuna indennità di carica	0													
Presidente Collegio Sindacale	Compenso	2.500													
Sindaco Effettivo Collegio Sindacale	Compenso	2.050													
<p>RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE</p>	<p>1,41</p>														
<p>RIMBORSI E NUMERO DI VOLONTARI</p>	<p>Non sono presenti rimborsi ai volontari</p>														

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

INFORMAZIONI

INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE SULLE AZIONI REALIZZATE NELLE DIVERSE AREE DI ATTIVITÀ, SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, SUGLI OUTPUT RISULTANTI DALLE ATTIVITÀ POSTE IN ESSERE E, PER QUANTO POSSIBILE, SUGLI EFFETTI DI CONSEGUENZA PRODOTTI SUI PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSI.

AREA DISABILITA'

SERVIZIO:

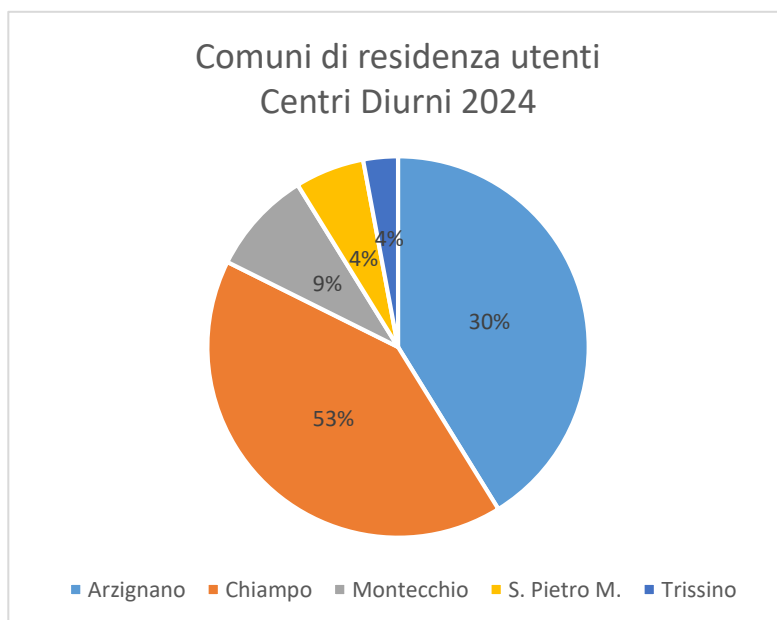
- CENTRI DIURNI:
 - ❖ Anime Libere
 - ❖ Programma Socio Riabilitativo (P.S.R.)

Descrizione generale

Servizi territoriali socio sanitari a carattere diurno rivolto a persone con disabilità con diversi profili di autosufficienza, che fornisce interventi sul piano educativo-riabilitativo-assistenziale. Il livello di gravità e/o la preferenza della famiglia determinano la scelta del Centro Diurno più adatto.

Autorizzati e accreditati dalla Regione Veneto e gestiti in accordo contrattuale con l'Ulss8 Berica.

Beneficiari



	ANIME LIBERE	P.S.R.
Utenti	23 di cui: 2 part time / 1 OVER 65	12
Caratteristiche utenti	64% Gravità LIV. 1 36% Gravità LIV. 2	83% Gravità LIV. 2 17% Gravità LIV. 3
Beneficiari Indiretti	35 Famiglie	

Obiettivi

ANIME LIBERE	P.S.R.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promuovere e sviluppare attività educative per il consolidamento e lo sviluppo dell'autonomia personale, sociale e delle performance; ✓ Migliorare le condizioni di benessere e di promozione della persona; ✓ Mantenere una proficua collaborazione con i Servizi Socio-Sanitari e costanti rapporti e collegamenti con il territorio; ✓ Sviluppare relazioni interpersonali e con l'ambiente esterno, sensibilizzando l'opinione rispetto alle risorse e competenze delle diversità; ✓ Contribuire attivamente nel diffondere nuove conoscenze e pratiche; ✓ Vivere e far vivere l'inclusione sociale, la collaborazione e far sperimentare la Persona come risorsa; ✓ Garantire le prestazioni di assistenza, cura e igiene personale di cui la persona necessita; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promuovere e sviluppare attività educative a sostegno dell'autonomia personale, delle abilità e capacità relazionali; ✓ Sperimentare attività lavorative di vario tipo e di diverso grado di difficoltà; ✓ Mantenere e ampliare nel tempo i laboratori artigianali e rafforzare le relazioni con la clientela (azienda e privato).
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mantenere e potenziare le competenze per l'autonomia personale, socio-relazionali e delle competenze di base; ✓ Porre particolare attenzione al benessere psicofisico dei soggetti con elevata gravità; ✓ Incentivare le prestazioni di assistenza e cura 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promuovere e sviluppare attività educative a sostegno dell'autonomia personale, delle abilità e capacità relazionali; ✓ Sperimentare attività lavorative di vario tipo e di diverso grado di difficoltà; ✓ Mantenere e ampliare nel tempo i laboratori artigianali e rafforzare le relazioni con la clientela (azienda e privato).

Input

Risorse Umane

Nei Centri Diurni il personale è impiegato con turnazioni settimanali tali da garantire gli standard regionali previsti. Di seguito il numero di persone complessivo suddiviso per Centro Diurno:

MANSIONE	ANIME LIBERE	P.S.R.
EP Coordinatore	1	
Educatori Professionali	4	1
O.S.S.	13	3
servizio civile volontario	1	
TOTALE	23	

Sono inoltre attive collaborazioni con **figure esterne**:

- consulenti formatori in ambito educativo;
- infermiere professionale;
- figure professionali in ambito fisioterapico, artistico ed educativo;
- consulenti tecnici in ambito applicativo delle normative vigenti.

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Entrambi i Centri Diurni hanno sede ad Arzignano e dispongono di locali/spazi/attrezzature idonee per realizzare le progettazioni educative con i laboratori interni specifici.

Risorsa	ANIME LIBERE	P.S.R.
SEDE	Via Venezia n. 6/bis Arzignano (VI)	Via Zara n. 38 Arzignano (VI)

Processi

Metodologie di Lavoro

Gli interventi educativi rispondono ai bisogni inseriti all'interno dei progetti personalizzati che, sul **modello Bio-psico-sociale**, attivato ufficialmente dal 2023, sono preceduti da una valutazione delle funzioni (sistema ICF). I progetti hanno una validità variabile se necessario e con verifiche intermedie condivise e sottoscritte dalle famiglie e, in qualche caso, anche dagli utenti. Il modello Bio-Psico-Sociale **considera le capacità, le performance della persona, gli elementi ambientali e personali** che possono fungere da facilitatori o barriere. Si lavora solo su aspetti e obiettivi che interessano la persona, all'interno delle seguenti aree:

- Autodeterminazione;
- Vita indipendente;
- Cittadinanza attiva;
- Relazioni e vita affettiva;
- Lavoro/Occupazione.

Per gli utenti più gravi vengono privilegiati obiettivi di benessere e mantenimento delle abilità residue; in alcuni casi, nel progetto è presente l'area sanitaria.

Monitoraggio e valutazione

Annualmente si concordano con la famiglia e l'assistente sociale **verifiche sugli obiettivi del progetto**. In caso di particolari cambiamenti, la verifica è accompagnata da una valutazione del profilo dinamico funzionale. In entrambi i CD viene inoltre somministrato il **questionario di soddisfazione** a tutte le famiglie per rilevare eventuali criticità e far emergere i reali bisogni della famiglia rispetto alla gestione del familiare. Inoltre, al **CD P.S.R.** la **soddisfazione dell'utenza** viene rilevata con **questionari** adattati alle diverse capacità comunicative e cognitive e dagli esiti viene riprogrammata l'annualità successiva. Sono infine importanti strumenti di verifica le **riunioni assembleari** con le famiglie oltre ai **colloqui individuali** quando richiesti.

Lavoro di Rete

Per perseguire gli obiettivi di collaborazione e inclusione sul territorio è fondamentale portare avanti un lavoro di rete con diverse realtà:

- **Volontari**: figure di supporto nei trasporti, nelle attività occupazionali e creative dei centri e nelle attività esterne sul territorio. Nel 2024 sono stati 17 i volontari presenti nei centri diurni oltre al volontario in servizio civile;

- **Istituti scolastici e atenei:** sono proseguite le collaborazioni con gli istituti scolastici e atenei universitari per l'accoglienza di tirocinanti OSS, di allievi in alternanza scuola lavoro (incluso ragazzi con disabilità) e di studenti in Scienze dell'educazione e scienze motorie;
- **Ulss8 Berica:** in qualità di ente committente tramite le assistenti sociali e in parte con la direzione per aggiornamenti rispetto all'utenza;
- **Enti, realtà informali, Associazioni:** è in essere una collaborazione con diverse realtà del territorio (es. la Proloco di Montecchio M.re, l'associazione "Campodalbero guarda al futuro, Centro Anziani "A. Mastrotto" di Arzignano (VI), l'IPAB di Chiampo, il gruppo Unitalsi e il "Gruppo dell'Amicizia" di Arzignano, ecc.).

Risultati / Output realizzati

Nel corso dell'anno 2024 si sono realizzate le attività in coerenza al programma generale del servizio e agli obiettivi prefissati.

Alcuni laboratori storici contribuiscono a dare identità e mantenere continuità al servizio in cui gli utenti si sentono di appartenere:

- ✓ per il Centro Diurno P.S.R. la carta riciclata 2.0 e le bomboniere;
- ✓ per il Centro Diurno "Anime Libere" i laboratori di creta, di gessi, di sartoria, di arte e sensoriale; i più recenti laboratori occupazionali del confezionamento pacchi per la Campagna di Natale, della realizzazione delle medaglie per alcune competizioni sportive del territorio, il laboratorio più recente della resina e infine l'attività della riflessologia plantare all'interno del laboratorio sensoriale.

In elenco le **principali attività esterne e/o in collaborazione con terzi previste dal programma educativo nel corso dell'anno 2024:**

- Attività occupazionale nei laboratori d'arte, di creta e gessi per collaborare con varie realtà del territorio (Proloco Montecchio M., Ass. Campodalbero, Reparto U.O.C. Radioterapia e Medicina nucleare Legnago)
- "Progetto Educrea" con gli istituti comprensivi del territorio
- Progetti artistici sensoriali presso scuole dell'Infanzia
- Progetto di sensibilizzazione "Più unici che diversi" con Liceo L. Da Vinci di Arzignano
- Attività ludiche e sportive con il Centro Ricreativo Anziani "A. Mastrotto"
- Progetto artistico "Ambiente, natura e riciclo attraverso i sensi" Comunità Luisa e Renato
- Attività occupazionale di assemblaggio di componenti meccanici
- Partecipazione a marce benefiche e eventi sportivi in collaborazione con le associazioni e società sportive locali
- Progetto artistico sensoriale con partecipazione al Grest di Chiampo
- Attività occupazionale di realizzazione gadget in occasione di manifestazioni ed eventi



Note / Followup

Nel corso del 2024 sono state numerose le **collaborazioni con il territorio** a partire dal rapporto con i clienti del negozio PSR e le richieste di collaborazione arrivate dalle più diverse realtà (scuole, Proloco, Associazioni, Aziende, altri centri diurni e Comunità alloggio a noi vicine...). Inoltre, grazie alla Lotteria, alla “Campagna di Natale”, alla nostra partecipazione e collaborazione ad eventi sportivi e alla mostra artistica presso l’Ospedale di Legnano è aumentata la nostra visibilità come realtà sociale che da più di 30 anni è attiva nel territorio.

Importanti lavori di ristrutturazione nel corso di tutto l’anno hanno comportato alcuni disagi nel lavoro quotidiano con le persone con disabilità superati alla fine del 2024 con la soddisfazione di avere spazi e ambienti rinnovati e più confortevoli.

AREA DISABILITA'

SERVIZI:

- DOPO DI NOI
- VITA INDIPENDENTE

Descrizione generale

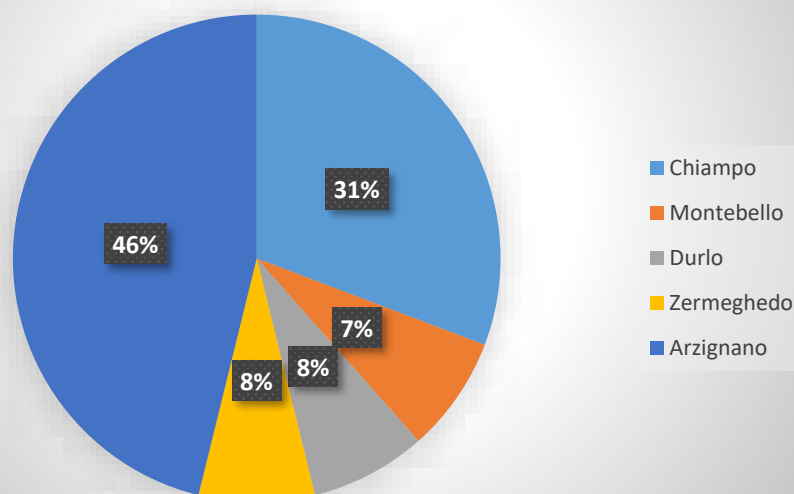
DOPO DI NOI: servizio residenziale che rientra negli interventi a favore di persone con disabilità grave in seguito alla Legge 112/2016 “Dopo di Noi”. Prevede un percorso di accompagnamento per l’uscita dal nucleo familiare di origine delle persone con disabilità tramite iniziative specifiche rivolte all’abitare autonomo. Si realizza a **CASA DI GIANNI** con un calendario annuale di apertura. MOBY DICK è parte attiva nella Rete “DOPO DI NOI OVEST-VICENTINO”.

VITA INDIPENDENTE: progetto che promuove la Vita Indipendente e l’inclusione sociale della persona con disabilità e prevede settimane e weekend in autonomia, presso la CASA DI GIANNI, nei periodi di inattività del servizio residenziale del Dopo di Noi.

Beneficiari

	DOPO DI NOI	VITA INDIPENDENTE
Utenti	8	5
Caratteristiche utenti	alcuni frequentano i CD della cooperativa e altri sono inseriti in altri progetti sul territorio	Con disabilità lieve e target di età giovane, frequentanti altri servizi del territorio
Beneficiari Indiretti	13 Famiglie	

Comuni di residenza utenti
Vita Indipendente e Dopo di Noi



Obiettivi

In sintesi gli obiettivi di entrambi i servizi:

- ✓ promuovere lo **sviluppo di capacità individuali volte al co-abitare** con altre persone e al gestire insieme la vita quotidiana;
- ✓ facilitare l'**emancipazione dalla famiglia**;
- ✓ incentivare la **capacità di scegliere, di programmare, di assumere decisioni** sia in autonomia che in gruppo;
- ✓ creare **nuove opportunità** per l'uso del tempo libero;
- ✓ includere la persona nei diversi contesti di vita attraverso varie **attività di socializzazione, di integrazione e di partecipazione** ad eventi ricreativi e culturali al fine di accompagnare la persona verso una maggior autonomia e autodeterminazione.

Nello specifico per il DOPO DI NOI:

- ✓ sentirsi parte di un gruppo e contare sull'appoggio di altre figure di riferimento (rispetto alla famiglia) che possano **garantire una continuità** quando, un domani, verranno a mancare le relazioni parentali;

Input

Risorse Umane

Nel servizio è stato impiegato, con orari settimanali in turnazioni tali da garantire la presenza quotidiana del personale in parte operativo anche nei CD, il seguente numero di persone:

MANSIONE	DOPO DI NOI E VITA INDIPENDENTE
EP Coordinatore	1
Educatori Professionali e psicologi	1
O.S.S.	6
Volontari	4
Volontario Servizio Civile	1
TOTALE	13

È inoltre attiva una collaborazione con una figura esterna di supervisione educativa e psicologica.

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

LA CASA DI GIANNI si trova a Chiampo (VI) ed è a disposizione per volontà della famiglia di un utente della MOBY DICK destinata ad essere una **struttura di accoglienza a beneficio del figlio e di altre persone con disabilità**.

A disposizione inoltre ci sono:

- Mezzi di trasporto: n.1 pulmino e n.1 auto
- Varie attrezzature necessarie per la vita domestica

Processi

Metodologie di Lavoro

Per ciascun utente l'inserimento nel percorso di sperimentazione dell'abitare autonomo viene definito nel Progetto Personalizzato, concordato con ULSS e famiglia.

Monitoraggio e valutazione

Articolato sempre su due livelli: utenza e famiglie.

La prima valutazione è nella fase di confronto e condivisione del progetto personalizzato.

Successivamente rispetto all'utenza il progetto e le esperienze sono misurati attraverso diversi strumenti tra i quali: frequenza attiva e partecipazione alle attività programmate; Interviste strutturate e no; Focus-group sia tra persone con disabilità, sia tra familiari

Rispetto alle famiglie: un o più incontri individuali per condividere l'andamento del progetto oltre a un momento assembleare per la verifica rispetto al progetto in generale.

Lavoro in Rete

Per il DOPO DI NOI si opera all'interno della Rete "DOPO DI NOI OVEST-VICENTINO", composta da realtà del pubblico e privato (comuni, associazioni di volontariato, parrocchie, Fondazioni, aziende profit). E in particolare per la CASA DI GIANNI, i partner principali con cui si collabora e si interagisce sono:

- Cooperativa PIANO INFINITO: capofila della Rete Dopo di Noi Ovest Vicentino;
- Volontari: figure che supportano nelle attività esterne di socializzazione
- Realtà informali e Associazioni: In particolare con il gruppo Unitalsi di Chiampo, il Gruppo Scout di Chiampo, la Parrocchia di Chiampo, ecc.

22

Le associazioni e i volontari sono coinvolti anche per il progetto di VITA INDIPENDENTE.

Risultati / Output realizzati

Rispetto al Progetto "Dopo di Noi", nel corso dell'anno 2024 il programma di inserimento presso la CASA DI GIANNI ha subito delle variazioni con n. 1 nuovo ingresso solo nei week end di una persona che non frequenta i nostri centri diurni. Anche nel 2024 ogni gruppo era presente nella casa a partire dalla giornata di martedì e fino al lunedì mattina della settimana seguente; durante la settimana sono presenti dal tardo pomeriggio, mentre nei week end la convivenza è per tutta la giornata.

la Vita Indipendente si sono realizzati n. 4 weekend da giugno a dicembre, con l'adesione delle stesse persone in tutti i periodi, così da dare continuità alla loro esperienza.



Note / Followup

Con il 2024 si è arrivati alla sesta annualità del Progetto DDN Casa di Gianni. L'obiettivo di mantenere il benessere psico-fisico della persona è stato mantenuto; è proseguita la ricerca degli abbinamenti più adatti per costituire un gruppo fisso e stabile; infine, nell'incontrare ogni famiglia insieme al familiare coinvolto nel progetto, si è condiviso l'obiettivo principale (di uscita graduale dal nucleo di origine) chiedendo di esplicitare la reale volontà di proseguire il percorso.

AREA DISABILITA'

SERVIZIO

- **ACCOGLIENZA POMERIDIANA - Progetto PIUMA**

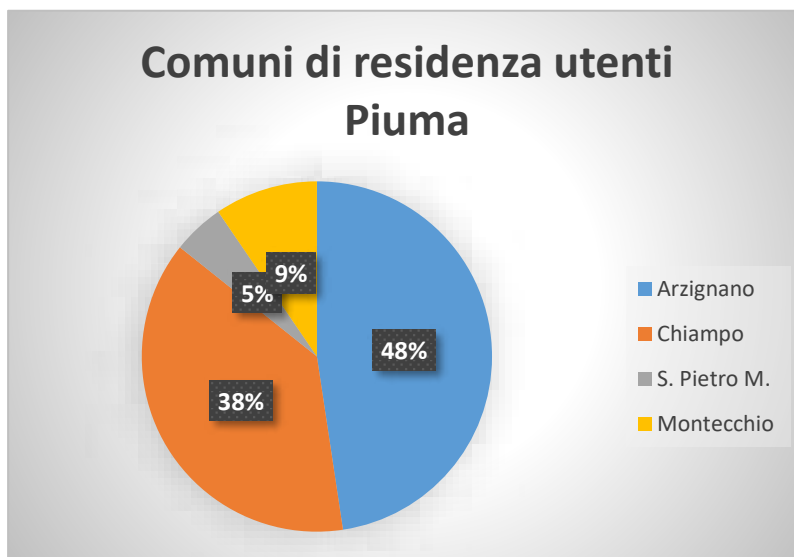
Descrizione generale

Attivo dal 2009 il **progetto PIUMA**, a partecipazione privata, è rivolto alle persone con disabilità.

Attivo dal martedì al giovedì dalle 15.15 alle 18.15, e per alcuni in continuità rispetto agli altri servizi.

Beneficiari

	PROGETTO PIUMA
Utenti	18/20
Beneficiari Indiretti	19 famiglie



Obiettivi

Tra gli obiettivi del progetto troviamo:

- ✓ **Dare sollievo alle famiglie** nella gestione del disabile anche grave;
- ✓ **Elaborare e proporre servizi innovativi** in risposta alle esigenze che emergono dal rapporto quotidiano con la persona disabile ma anche dalle famiglie del territorio;
- ✓ Posticipare il più possibile il ricorso a strutture residenziali;
- ✓ Aumentare l'**inclusione** nel territorio.

Input

Risorse Umane

Nel Progetto Piuma sono impiegati:

MANSIONE	PROGETTO PIUMA (Accoglienza pomeridiana)
EP Coordinatore	1
Educatore Professionale	3
O.S.S. a rotazione	7
Volontari in servizio civile	1
TOTALE	12

24

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Il progetto viene realizzato nella struttura di via Venezia 6/BIS di Arzignano (VI) utilizzando i locali del Centro Diurno post chiusura delle attività dello stesso. A disposizione, inoltre, ci sono 4 mezzi di trasporto.

Processi

Metodologie di Lavoro

La progettazione educativa si basa sull'organizzazione di attività rispettando i bisogni, le competenze e i desideri di ciascun utente. Le attività settimanali hanno una programmazione diversa nei giorni:

- MARTEDI': attività motoria e uscite sul territorio;
- MERCOLEDI': attività ludica e uscite sul territorio;
- GIOVEDI': attività didattica e culturale;

Monitoraggio e valutazione

Sono previsti momenti di valutazione del grado di soddisfazione degli utenti, attraverso questionari realizzati in base alle loro capacità comunicative e di comprensione. Il confronto con le famiglie inoltre è occasione per raccogliere necessità e spunti di miglioramento

Lavoro in Rete

In linea con gli obiettivi della collaborazione e inclusione sul territorio diventa fondamentale un **lavoro di rete con diverse realtà**.

Il progetto Piuma può contare infatti sulla presenza di:

- Volontari: figure che supportano in particolare il trasporto;
- Realtà informali e Associazioni con ruolo particolarmente importante sia per gli ospiti che per i familiari quali ad esempio: i Gruppi di Catechismo delle Parrocchie di Arzignano, l'IPAB di Chiampo, Centro Ricreativo Anziani di Arzignano ecc., altri servizi della Cooperativa MOBY DICK, Biblioteca comunale di Arzignano e di Chiampo.

Risultati / Output realizzati

Il Progetto prevede semplici **attività ludico-motorie, ricreative, culturali e di socializzazione con uscite sul territorio**, dove ciascuno ha modo di sentirsi a proprio agio e vivere nuove esperienze.

La PROGRAMMAZIONE SETTIMANALE prevede ogni giorno una tematica differente per le attività da proporre (es. attività motoria, giochi di gruppo, attività culturali, uscite...etc...)[A1].



25

Note / Followup

Nel 2024 è continuata la collaborazione con il Centro Diurno per anziani – La Corte - di Chiampo (VI) che prevede la gestione condivisa di attività ludico ricreative due volte al mese presso la loro struttura.

Inoltre, all'interno del progetto Piuma, è stato ampliato il progetto sportivo inclusivo: **“UN CALCIO PER AMICO”** grazie alla collaborazione tra Cooperativa Sociale Moby Dick, ASD Tezze Calcio e F.C. Arzignano Valchiampo. Le due società di calcio hanno aderito con due obiettivi:

1. Essere di supporto ad una realtà che si rivolge alle persone con disabilità;
2. Permettere agli atleti calciatori di allargare la propria visione e confrontandosi con la disabilità psichica e fisica, secondo il principio che *“Uomini migliori saranno migliori calciatori”*.

Oltre agli atleti di Moby Dick hanno aderito anche altre persone provenienti da altre realtà della zona per un totale di 16 calciatori

AREA DISABILITA'

SERVIZIO:

- DGR 1375- R.O.S.I. (Rete LISA)

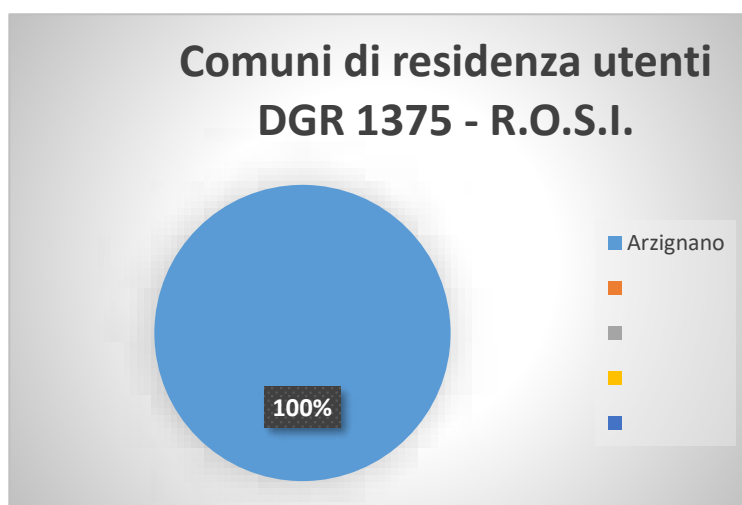
Descrizione generale

Avviato ad ottobre 2021, LISA (Laboratori di Integrazione, Sperimentazione e Autonomia) è un **progetto integrato socio-riabilitativo**, di abilitazione e sviluppo delle competenze per l'occupazione e l'inserimento lavorativo, integrando attività e percorsi diversi in rete con altre cooperative e varie realtà profit e no-profit.

MOBY DICK è parte attiva con il percorso R.O.S.I. (Ristorazione, Opportunità, Servizi e Integrazione) che si realizza grazie ai partner sul territorio alcuni dei quali collaborano dal 2021, altri nuovi.

Beneficiari

	R.O.S.I.
Utenti	2
Beneficiari Indiretti	2 famiglie



Obiettivi

Obiettivo generale del progetto LISA è la realizzazione di **percorsi di autonomia e integrazione nel territorio con più opportunità possibili di sperimentazione a carattere semi-lavorativo**, con attenzione all'aspetto operativo-organizzativo, alla relazione, allo sviluppo delle creatività.

Nello specifico, gli obiettivi di R.O.S.I, attraverso il rapporto con il pubblico e i colleghi mirano a:

- ✓ Migliorare la relazione con persone estranee (clienti);
- ✓ Aumentare le competenze e la motivazione;
- ✓ Sviluppare l'autonomia con la gestione delle mansioni attribuite e con una organizzazione temporale e funzionale delle varie attività

Input

Risorse Umane

Nel Progetto R.O.S.I sono impiegati:

MANSIONE	DGR 1375 – RETE LISA (R.O.S.I.)
EP Coordinatore	1
Educatori Professionali, a turnazione	2
O.S.S., a turnazione	4
Volontari	2
TOTALE	9

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Moby Dick, nel progetto LISA percorso R.O.S.I., nel 2023 si è avvalsa delle seguenti risorse materiali e strutturali:

- 1 locale bar (bar Circolo Anziani)
- 3 locali con attività commerciale di vendita al dettaglio (vetrina Moby Dick, Orti del Palladio, cartolibreria Bagatella)

Processi

Metodologie di Lavoro

Nel Progetto R.O.S.I. ciascuna persona ha **la possibilità di scegliere il/i contesto/i che più rispondono alle personali propensioni**, al fine di **valorizzare le proprie abilità**. La **“relazione, l’aumento delle competenze e la motivazione”** sono infatti lo strumento principale che gli operatori alimentano quotidianamente.

Monitoraggio e valutazione

su tre livelli:

- il monitoraggio settimanale che coinvolge le persone inserite e gli operatori;
- la valutazione in itinere che coinvolge le famiglie e il servizio inviante;
- la verifica finale dell’andamento del percorso che coinvolge le famiglie e il servizio inviante.

Lavoro in Rete

All’interno della Rete LISA nel 2023, per Moby Dick i **partner principali** sono:

- Cooperative STUDIO PROGETTO: capofila della Rete LISA, Piano infinito e L’Eco Papa Giovanni XXIII;
- U.O.S SIL e U.O.C Disabilità e Non Autosufficienza ULSS8 Berica da cui sono inviate le persone con disabilità;
- Partner di rete funzionali: realtà commerciali, parrocchie e associazioni



Risultati / Output realizzati

Nel 2024 il progetto ha accolto n.2 persone con disabilità, tutte inserite con turnazioni e frequenze variabili all'interno delle realtà commerciali con cui la cooperativa collabora: Orti del Palladio, Cartolibreria Bagatella, BAR ritrovo Anziani di Chiampo, oltre al negozio della cooperativa. Una terza persona ha ampliato il proprio progetto aumentando le ore di frequenza giornaliera uscendo dal Progetto R.O.S.I. e rientrando all'interno dell'altro progetto sperimentale legato alla DGR 739/2015

Note / Followup

Le persone che partecipano a questo Progetto hanno caratteristiche esperienziali completamente differenti e questo implica interventi educativi ed operativi personalizzati che richiedono un grande impegno dal punto di vista delle risorse professionali (personale OSS, educativo e volontari) nonché dal punto di vista organizzativo.

Il progresso di queste persone è evidente tanto da essere direttamente espresso dagli stessi anche con una richiesta dell'aumento dei giorni di frequenza. Lo stesso ente inviante esprime soddisfazione per i risultati ottenuti tanto da proporre nuovi inserimenti.

AREA DISABILITA'

SERVIZIO:

- Progetto sperimentale rif. DGR 739/2015

28

Descrizione generale

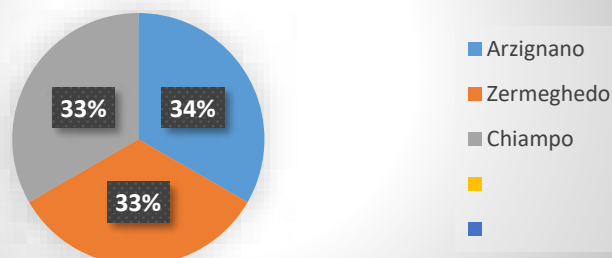
L'accordo contrattuale in essere con l'Azienda ULSS8 Berica include anche la realizzazione di **progetti sperimentali**, introdotti con DGR n. 739/2015. Si qualificano come **alternativi al centro diurno**, per persone con disabilità di età compresa tra i 18 e 64 anni; di norma con un **profilo assistenziale medio o basso**, prevedendo attività mirate a potenziare gradualmente l'autonomia con affiancamento previsto a inizio progetto.

I percorsi relazionali, educativo e assistenziali si caratterizzano per il lavoro in piccoli gruppi e la ricerca di contesti sociali-occupazionali adeguati nell'aiutare la persona a sperimentare un ruolo sociale attivo.

Beneficiari

	dgr 739/2015
Utenti	4
Beneficiari Indiretti	4 famiglie

Comuni di residenza utenti DGR 739/2015



Obiettivi

Obiettivo generale è la possibilità di **avviare un percorso educativo per raggiungere il massimo grado di sviluppo delle capacità globali della persona con disabilità e attivare la risposta più inclusiva possibile, volta alla partecipazione e al buon funzionamento.**

Obiettivi specifici sono valutare, formare e orientare la persona, per strutturare attività occupazionali e di integrazione sociale o formative, nonché potenziare o mantenere le abilità che possono emergere ed essere eventualmente spese in ambienti esterni.

Input

Risorse Umane

Nel Progetto 739 sono impiegati:

MANSIONE	739/2015
EP Coordinatore	1
Educatori Professionali a turnazione	1
O.S.S., a turnazione	4
Volontari a turnazione	2
TOTALE	8

29

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Moby Dick si avvale delle seguenti risorse materiali e strutturali:

- locali con attività commerciale esterni (Garden Zerga, Salone "Interno 15" negozio Museo Menin di Chiampo) oltre al Negozio Moby Dick,
- locali dei servizi di Asilo Nido e Micronido Comunali gestiti dalla Cooperativa Moby Dick;

Processi

Metodologie di Lavoro

Anche nei progetti della DGR 739 la persona con disabilità insieme con la famiglia ha **la possibilità di scegliere il/i contesto/i che più rispondono alle personali propensioni**, al fine di **valorizzare le proprie abilità. In questa scelta è indirizzato e poi accompagnato dall'educatore di riferimento.**

È previsto lo spostamento con mezzi della cooperativa presso la sede in cui saranno realizzate le attività occupazionali esterne con possibilità di pranzare presso i centri della cooperativa nel caso in cui il monte ore giornaliero non sia a p.time.

Monitoraggio e valutazione

Realizzato su tre livelli:

- il monitoraggio settimanale che coinvolge le persone inserite e gli operatori;
- la valutazione in itinere che coinvolge le famiglie e il servizio inviante;
- la verifica finale dell'andamento del percorso che coinvolge le famiglie e il servizio inviante.

Lavoro in Rete

All'interno del progetto 739/2015 i **partner con cui si collabora per l'attuazione, lo sviluppo e il miglioramento dei percorsi di inserimento lavorativo nel 2023** sono:

- Soc. Agr. GREEN HOPES di Arzignano, membro del gruppo Garden Zerga, che si occupa di verde a più livelli;
- Comune di Arzignano, titolare dei servizi all'infanzia di Arzignano tramite la cooperativa stessa che li gestisce;
- Il Salone "Interno 15" di Arzignano;
- Scatola e Cultura coop. soc. che si occupa di valorizzare il complesso religioso del Santuario della Pieve di Chiampo con particolare attenzione al Museo "Padre Aurelio Menin" presso il quale è aperto un negozio di souvenir;
- U.O.S SIL e U.O.C Disabilità e Non Autosufficienza ULSS8 Berica da cui sono inviate le persone con disabilità.

Risultati / Output realizzati

Il progetto 739/2015 nel 2024 è passato da 2 a 4 partecipanti coinvolti in turnazioni e frequenze variabili all'interno delle realtà commerciali con cui la cooperativa collabora.

Le persone coinvolte nel progetto dimostrano miglioramenti ed entusiasmo evidenti.

Lo stesso ente inviante esprime soddisfazione per i risultati ottenuti tanto da proporre nuovi inserimenti.

30

Note / Followup

L'utenza ha caratteristiche ed esperienze differenti e questo implica interventi educativi ed operativi personalizzati che richiedono un grande impegno nell'accompagnare i vari percorsi.

La conoscenza di queste nuove progettualità si sta diffondendo a livello territoriale, tanto da ricevere proposte di collaborazione da aziende e attività commerciali, che potrebbero diventare nuovi partner futuri.



AREA DISABILITA'

SERVIZIO

- SOGGIORNO MARINO

Descrizione generale

Attivo dal 1998 il Soggiorno Marino, a partecipazione privata, è rivolto alle persone con disabilità grave e medio-grave in età adulta. Un'occasione in cui si sperimenta un'esperienza ricreativa, di socializzazione, svago e riposo.

Beneficiari

	SOGGIORNO MARINO
Utenti	22
Beneficiari Indiretti	21 famiglie



Obiettivi

Tra gli obiettivi del progetto troviamo:

- ✓ Dare sollievo alle famiglie nella gestione del disabile anche grave;
- ✓ Soddisfare i requisiti di autonomia e inclusione;
- ✓ Far sperimentare il vivere con "normalità" la vacanza, partecipando ad eventi in contesti stimolanti.

Input

Risorse Umane

Nel Soggiorno Marino 2023 sono stati impiegati:

MANSIONE	SOGGIORNO MARINO
EP Coordinatore	1
O.S.S.	2
Volontari	8
Infermiere Professionale	1
TOTALE	12

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Il gruppo è stato ospite presso il Centro vacanze OPERA NASCIMBENI, struttura alberghiera di Cavallino Treporti (VE), che accoglie famiglie, persone singole, religiosi, giovani e gruppi, situata in posizione strategica del litorale che offre spazi interni ed esterni per svolgere le diverse attività sportive, culturali e ricreative tipiche di una vacanza al mare.

Il trasporto in loco si effettua con il noleggio di un pullman e si hanno a disposizione mezzi della cooperativa per gli spostamenti durante il soggiorno.

Processi

Metodologie di Lavoro

Prima della partenza viene svolto un incontro di programmazione dell'intera vacanza.

L'organizzazione della giornata risponde ai bisogni e ai desideri dei partecipanti, in un'ottica di relax e divertimento.

Monitoraggio e Valutazione

Durante il soggiorno l'equipe di operatori e volontari, se necessario, si confronta sulle necessità emergenti.

Al termine viene effettuata una **verifica sull'andamento della vacanza e un momento conviviale con le famiglie.**

Un elemento di valutazione deriva dal rinnovo annuale delle iscrizioni e dal numero di partecipanti, nonostante i progressivi incrementi economici del soggiorno.

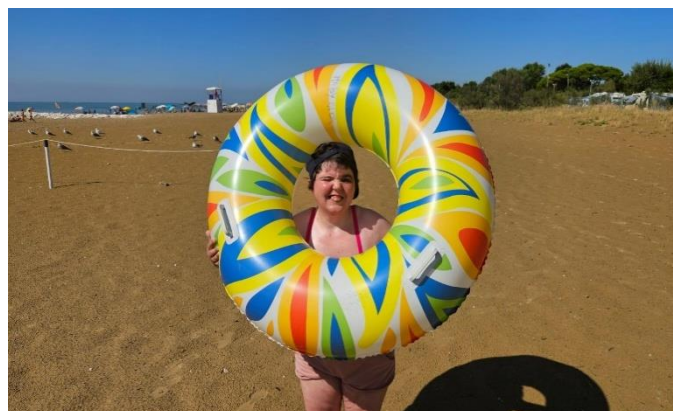
Lavoro in Rete

In linea con gli obiettivi della collaborazione e inclusione sul territorio diventa fondamentale un lavoro di rete con alcuni volontari.

Il Soggiorno Marino può contare infatti sulla presenza di:

- Volontari: (n.8) figure che supportano il soggiorno marino

Risultati / Output realizzati



Note / Followup

Nel 2024 è stato sperimentato con alcune persone individuate la possibilità di stare in camera da soli, senza la costante presenza dell'operatore/volontario, migliorando l'esperienza della vacanza proprio per essere stati valorizzati per le proprie autonomie e responsabilità.

AREA INFANZIA

SERVIZI:

- ASILO NIDO
- MICRONIDO

Descrizione generale

Servizi per la prima infanzia che accolgono bambini dai 3 mesi ai 3 anni (Asilo Nido) e dai 15 mesi ai 3 anni (Micronido).

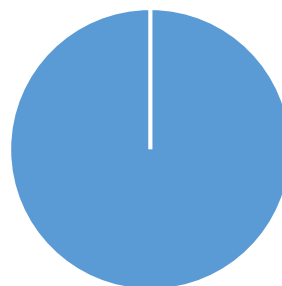
Sono entrambi servizi comunali affidati in gestione dal comune di Arzignano tramite contratto di appalto. Accreditati UNI EN ISO 9001:2015- IAF:38 – Certificato in essere n.24216



Beneficiari

	ASILO NIDO	MICRONIDO
Utenti	108	25
Caratteristiche utenti	Dai 3 mesi ai 3 anni	Dai 15 mesi ai 3 anni
Beneficiari Indiretti	129 Famiglie, con cui costruire una relazione di fiducia reciproca	

Provenienza utenti MICRONIDO



Arzignano;
100%
■ 1



Obiettivi

- ✓ Favorire lo sviluppo psicofisico del bambino attraverso **attività ludiche ed espressive**;
- ✓ Valorizzare e porre l'attenzione sui **momenti di cura e sulla quotidianità**;
- ✓ Promuovere **l'apprendimento ed il gioco attraverso l'esperienza** anche attraverso l'attivazione di laboratori anche su linguaggi comunicativi diversi;
- ✓ Mantenere **l'approccio outdoor** anche attraverso una ridefinizione degli spazi del giardino esterno in base a centri di interesse;
- ✓ Promuovere la cittadinanza attraverso la **conoscenza del territorio**: progetto nonni, uscite al parco e/o dintorni;
- ✓ Creare dei **momenti di aggregazione tra famiglie** anche attraverso la condivisione di momenti di laboratorio/festa assieme;
- ✓ Mantenere un **ORIENTAMENTO PEDAGOGICO** condiviso all'interno del gruppo educativo;
- ✓ Coinvolgere il personale ausiliario nel pensiero pedagogico;
- ✓ Mantenere la rete territoriale promuovendo la **continuità educativa 0/6** anche attraverso il raccordo con le scuole dell'infanzia del territorio;
- ✓ Promuovere i servizi nel territorio attraverso la realizzazione di un **tour virtuale**.

Input

Risorse Umane

MANSIONE	ASILO NIDO	MICRONIDO
Coordinamento pedagogico	1	
Coordinamento organizzativo	2	
Educatrici a turnazione	14	3
Personale ausiliario/pulizie a turnazione	5	
Personale di cucina/cuoco	2	
TOTALE	27	

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Entrambi i servizi si trovano ubicati all'interno della zona residenziale di Villaggio Giardino, via Giolitti n. 8, in posizione facilmente accessibile e in prossimità di altri servizi istituzionali.

I servizi, suddivisi in gruppi, sono attrezzati per la vita quotidiana scandita dalle routine. I bambini hanno a disposizione spazi per la merenda/pranzo, il gioco, i laboratori, il bagno attrezzato per il cambio, la camera per il sonno e la vita all'aperto nell'ampio giardino fornito di tutto l'arredo necessario per vivere la quotidianità anche all'esterno.

Processi

Metodologie di Lavoro

La progettazione dei nostri servizi è una PROGETTAZIONE PER OBIETTIVI che considera sia i BISOGNI del SINGOLO BAMBINO che i BISOGNI DEL GRUPPO. Ogni gruppo di bambini è un laboratorio dove lo spazio del quotidiano si incontra con lo spazio delle esperienze educative. Oltre alle attività all'interno dei singoli gruppi i bambini e le bambine hanno la possibilità di apprendere attraverso molteplici esperienze collegate tra loro da un filo che le unisce e che crea continuità nell'anno educativo. Le esperienze vanno dal colore alla manipolazione, dal gioco psicomotorio, al gioco simbolico, dall'esperienza in lingua inglese, al laboratorio musicale, alle attività in giardino, all'incontro con i nonni della Casa di Riposo, alla continuità con le Scuole dell'Infanzia e le uscite alla scoperta del vicinato

Monitoraggio e Valutazione

BAMBINI → osservazione sul singolo bambino e osservazione del gruppo in cui lo stesso è inserito al fine di personalizzare l'intervento educativo sul singolo e sul gruppo;

FAMIGLIE → questionari (inserimento, soddisfazione utenza) e incontri di gruppo o colloqui individuali utili a facilitare lo scambio tra la famiglia e i servizi

COMMITTENZA → confronti frequenti per collaborare e gestire in modo univoco e condiviso eventuali criticità.

PERSONALE → questionario di soddisfazione, incontri a piccolo gruppo e individuali di riflessione sul ruolo educativo per rilevare la professionalità e il benessere di ogni singola figura impiegata.

COORDINAMENTO → percorso sul significato di coordinamento a livello generale di cooperativa e rilevazione della soddisfazione del personale attraverso lo strumento del questionario.

Lavoro in Rete

I servizi hanno l'obiettivo di instaurare relazioni con diverse realtà del territorio (BIBLIOTECA COMUNALE - CENTRI DIURNI DELLA COOPERATIVA - CENTRO RESIDENZIALE ANZIANI SCALBRIN - POLIZIA MUNICIPALE - ENTE COMMITTENTE - SERVIZI SOCIALI ULSS8 DISTRETTO OVEST);

Si propongono inoltre:

- Incontri aperti a tutte le famiglie
- Inserimento di tirocinanti di Università e/o alternanza scuola/lavoro.

Risultati / Output realizzati

La progettazione educativa del servizio contiene diverse proposte di attività realizzate nel 2024:

- **Coinvolgimento attivo e partecipato delle famiglie** durante gli incontri a loro dedicati;

- Mantenimento della funzione documentativa rivolta alle famiglie attraverso linguaggi didascalici e fotografici;
- Proseguo della proposta della **lingua inglese all'interno dello sfondo integratore** legato alla progettazione educativa;
- Ampliamento uscite dei bambini per una maggiore conoscenza del territorio;
- Realizzazione **progetto educativo Musica Mente**;
- Affiancamento al personale ausiliario di persone diversamente abili inserite con un progetto specifico;
- Proseguo dell'attività di **continuità educativa** con il coinvolgimento e la partecipazione, delle referenti delle scuole dell'infanzia (pubbliche e paritarie) presenti nel Comune di Arzignano, ai nostri incontri legati a questo tema;
- Partecipazione del personale educativo alla formazione proposta dal CPT (coordinamento pedagogico territoriale).

Dal punto di vista quantitativo nel 2024 l'Asilo Nido ha registrato circa 13.775 presenze effettive nei 225 giorni di apertura.

Circa il 98% delle famiglie ha scelto il tempo pieno rispetto al tempo parziale. Questo è indice del fatto che le famiglie hanno sempre di più necessità di supporto nella gestione familiare che diventa ogni giorno sempre più complessa.

Nel 2024 non sono stati registrati bambini con disabilità e nessuno di origine straniera.

Nel 2024 il Micronido, invece, ha registrato 2.926 presenze effettive nei 225 giorni di apertura.

Non sono stati registrati bambini con disabilità e solo 1 bambino su 16 è di origine straniera.

36



Note / Followup

Anche per l'anno 2024 sono stati evidenziati degli elementi di criticità e le successive attività di miglioramento:

FATTORI DI CRITICITA'	AZIONI DI MIGLIORAMENTO
1. Dare a ciascuna proposta laboratoriale un tempo dedicato	a) elaborazione di un calendario con la distribuzione dei laboratori in corso d'anno
2. Famiglie più fragili nell'agire la loro funzione genitoriale	a) Condivisione del progetto educativo con modalità innovative attraverso una partecipazione attiva
3. Rispondere alle caratteristiche specifiche di ciascun bambino/a	a) Realizzazione di una progettazione specifica per i bambini e le bambine fino ai 12 mesi
4. Burnout del personale	a) Formazione e supervisione
5. Mantenimento dell'attenzione sui rischi educativi ricorrenti	a) Revisione patto educativo



AREA MINORI

SERVIZIO:

- **DOPOSCUOLA POMERIDIANO LUDICO-RICREATIVO:**
 - Doposcuola "LA TRIBU' DEL SOLE" - Arzignano
 - Doposcuola ludico ricreativo "GIOCHIMPARO" - Chiampo
 - Doposcuola Comune - Nogarole Vic.no
 - Doposcuola Comune – Montorso
 - Doposcuola Comune – San Pietro Mussolino
 - Doposcuola Comune – Crespadoro

Descrizione generale

Servizio dedicato principalmente allo svolgimento dei compiti e allo studio ma al contempo è anche uno "spazio" in cui il bambino e il ragazzo può socializzare, creare, sentirsi accolto e integrato in un ambiente che, insieme a quello familiare e scolastico, è parte attiva nella sua crescita personale.

I servizi sono gestiti in affidamento e/o con il patrocinio di enti pubblici e privati

Beneficiari

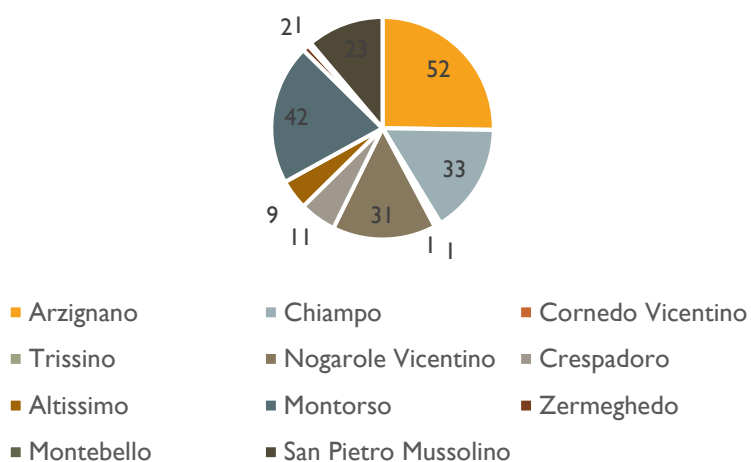
	Doposcuola Arzignano	Doposcuola Chiampo	Doposcuola Nogarole Vic.no	Doposcuola Montorso	Doposcuola Crespadoro	Doposcuola San Pietro M.	TOTALE
Utenti	58	24	32	46	15	28	203
Caratteristiche Utenti	Tra i 6 e 14 anni						
Beneficiari Indiretti	Famiglie						185
	53	23	27	41	14	25	

I minori inseriti nei servizi di Doposcuola sono così suddivisi:

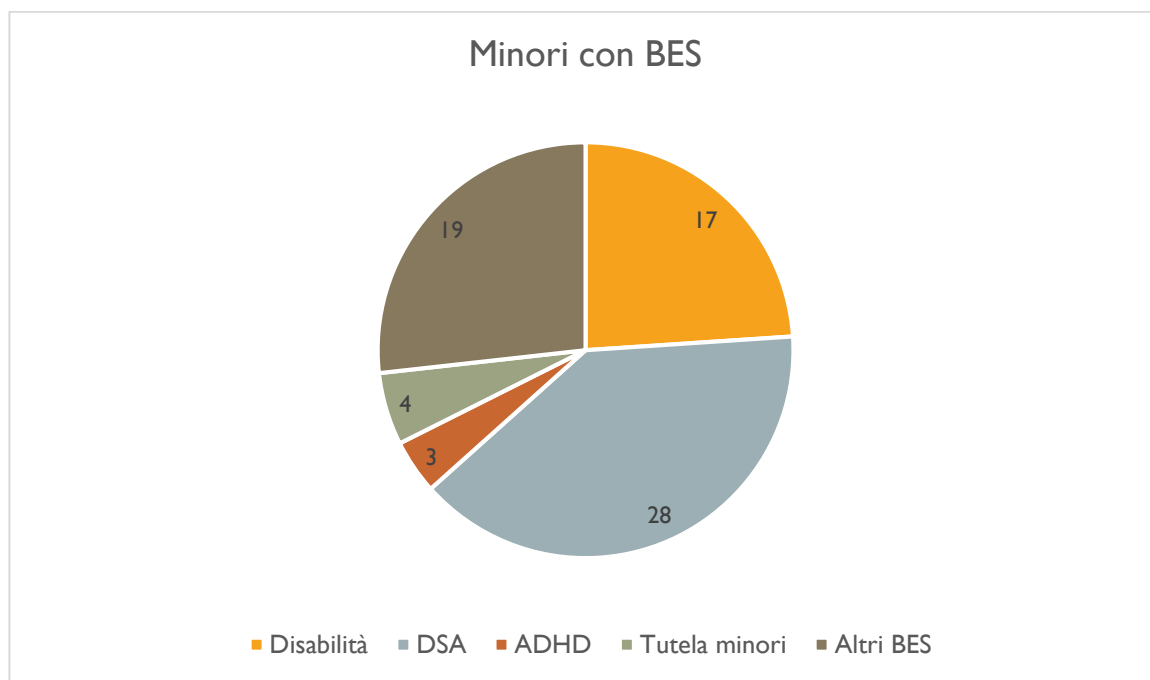
- N. 159 frequentanti le scuole primarie;
- N. 44 frequentanti le scuole secondarie di primo grado;

Con le famiglie si coltiva un'**alleanza educativa** che porta quotidianamente a collaborare e a confrontarsi per il bene del bambino e del ragazzo. All'interno dei servizi le famiglie trovano uno spazio di ascolto, oltre a un supporto didattico ed educativo. Per le famiglie di minori con disabilità si crea inoltre un percorso condiviso con tutte le agenzie educative coinvolte nel processo di crescita.

Comuni di residenza utenti DOPOSCUOLA



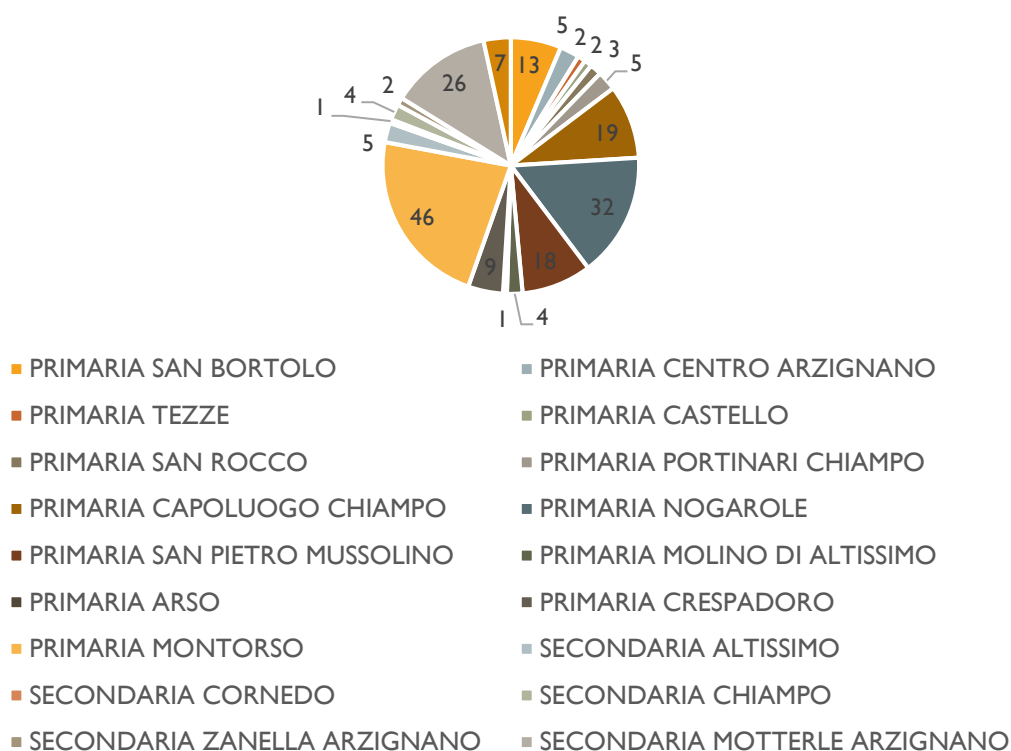
I minori con disabilità o difficoltà di apprendimento sono n. 71, così suddivisi:



LE SCUOLE

I bambini inseriti nei doposcuola provengono da diversi istituti della Valle del Chiampo che comprendono 13 scuole primarie e n. 6 scuole secondarie di primo grado.

Istituto scolastico di provenienza



Con le scuole si attiva un efficiente **lavoro di rete per definire e condividere obiettivi didattici** per ogni gruppo-classe ed eventuali metodologie specifiche. Particolare attenzione viene data ai casi con disabilità o con difficoltà di apprendimento.

Obiettivi

- ✓ Supportare l'**apprendimento scolastico**;
- ✓ **Favorire le relazioni tra i pari** attraverso strategie e interventi educativi di gruppo o individuali;
- ✓ Creare uno **spazio relazionale sereno e protetto**, con opportunità e percorsi di crescita per favorire **sviluppo di abilità personali e sociali**;
- ✓ Promuovere l'**inclusione** dei minori con disabilità o con bisogni educativi speciali all'interno del gruppo;
- ✓ Fornire **supporto e assistenza nello svolgimento dei compiti**, con particolare attenzione ai minori con difficoltà di apprendimento;
- ✓ Sviluppare un'azione di **coordinamento** tra doposcuola, scuola e famiglia.

Input

Risorse Umane

Nei centri sono stati impiegate figure educative, con orari settimanali tali da garantire gli standard previsti dalla cooperativa e la gestione efficace dell'utenza. Sono inoltre presenti OSS in carico all'Ulss8 assegnati ai casi con disabilità inviati dai servizi sociali della stessa Ulss.

BILANCIO SOCIALE 2025

MANSIONE	Doposcuola Arzignano	Doposcuola Chiampo	Doposcuola Nogarole Vic.no	Doposcuola Montorso	Doposcuola Crespadoro	Doposcuola San Pietro M.
Coordinatore pedagogico	1					
Educatori	8	3	4	4	2	2
EP/OSS	2	1 Ulss8	0	0	0	0
Ass. disabili	3 Ulss8					
Volontari servizio civile	1	0	0	0	0	0
TOTALE	14	4	4	4	2	2

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Le strutture, nelle varie sedi, dispongono di locali adeguati all'accoglienza dei minori, di aule per lo svolgimento dei compiti e per lo studio, di spazi ampi per attività ludico-ricreative e di spazi esterni per giochi e attività motorie.

Inoltre, nei centri di Arzignano e Chiampo, sono presenti spazi dedicati ai minori con disabilità.

Doposcuola Arzignano	Doposcuola Chiampo	Doposcuola Nogarole Vic.no	Doposcuola Montorso	Doposcuola Crespadoro	Doposcuola San Pietro M.
Via Segà, 4	Via Fante d'Italia Piazza G.Zanella	Viale degli Alpini, 4	Via L. Da Porto, 26	Piazza Municipio, 3	Via Don G. Cosaro, 3

41

Processi

Metodologie di Lavoro

Le attività, in tutti i servizi, sono articolate per gruppi eterogenei, che prevedono il supporto nell'esecuzione dei compiti, oltre che momenti ricreativi finalizzati a valorizzare le diverse modalità di stare insieme, nel rispetto reciproco e delle regole condivise. Per il gruppo della secondaria di primo grado sono strutturati momenti specifici per supportare la relazione, la comunicazione e la gestione delle emozioni. Particolare attenzione si pone alle strategie e alle metodologie per gli studenti con certificazione BES, DSA, ADHD con interventi personalizzati.

Nel doposcuola di Arzignano è stato attivato il progetto **"Tutta farina del mio studio"** (metodo di studio). In tutti i servizi si è proposto inoltre il progetto **"Musicamente"** con attività educative di musicoterapia, per 6 incontri in ogni servizio. L'area minori ha curato il progetto trasversale **"A.R.I.A."**, volto all'inclusione degli studenti di alcune classi della Scuola Secondaria di I grado "E. Motterle" di Arzignano.



Monitoraggio e Valutazione

Si effettuano con le famiglie **attività di verifica in itinere e finali** (incontri assembleari e colloqui individuali), in modo tale da rilevare criticità e aspetti positivi, al fine di migliorare l'efficacia del servizio.

Sono sistematici poi gli **incontri di equipe e con la scuola**. Vengono inoltre attivati confronti con i servizi Ulss per i casi certificati e con professionisti (psicologi, pedagogisti, logopedisti). Infine, si realizzano incontri periodici e/o su richiesta con gli enti committenti e le famiglie.

La valutazione rispetto alla soddisfazione e a verifiche/monitoraggi si è articolata su vari livelli: minori, famiglie, scuola ed enti committenti attraverso **Questionari, Diario di bordo e GLO**.

Lavoro in Rete

Si lavora in rete con FAMIGLIE /SCUOLA / SERVIZI ULSS8/ENTI COMMITTENTI /PROFESSIONISTI (PSICOLOGI, PEDAGOGISTI, LOGOPEDISTI, PSICOMOTRICISTI) / REALTA' INFORMALI DEL TERRITORIO.

Risultati / Output realizzati

La programmazione annuale delle attività, con gli obiettivi, le strategie, le modalità di monitoraggio e verifica del servizio viene condivisa all'interno dell'equipe e successivamente presentata alle famiglie.

Nel corso del 2024 si sono svolte le attività in coerenza al programma generale del progetto educativo, il cui tema è stato **"Sba(di)glio di gruppo"**. Il tema, ispirato alla collana di testi "Impariamo a sbagliare" di Stefania Andreoli, tratta argomenti fondanti l'età evolutiva e pre - adolescenziale in particolar modo: l'ansia, la creatività, la fiducia, il pregiudizio. Tutti i laboratori sono proposti e organizzati in modo da favorire anche la partecipazione dei minori con disabilità o con difficoltà e consentire ad ognuno di esprimere le proprie potenzialità e capacità. **Si sono attivati laboratori specifici per stimolare le autonomie e l'utilizzo degli strumenti compensativi per i minori con difficoltà di apprendimento.**

42

Note / Followup

Gli obiettivi principali per l'anno 2024, viste le caratteristiche dei minori presenti e le numerose certificazioni in essere e in divenire, hanno portato alla necessità di una **maggiore attenzione per le strategie educative verso i minori con difficoltà di apprendimento**. Si sottolinea, inoltre, l'aumento di minori, sia frequentanti le scuole primarie che secondarie di primo grado, con difficoltà comportamentali e relazionali, sia con i pari che con gli adulti. Si nota una necessità sempre maggiore di lavoro sulle regole e sulle relazioni sociali, allontanandoli dai dispositivi e dai videogiochi che sempre più attirano la loro attenzione creando dipendenza.



AREA MINORI

SERVIZIO:

- CENTRI ESTIVI
 - ❖ Centro Estivo Infanzia – Nogarole Vic.no
 - ❖ Centro Estivo Primaria – Nogarole Vic.no
 - ❖ Centro estivo Primaria e Secondaria “LA TRIBU’ DEL SOLE” – Arzignano

Descrizione generale

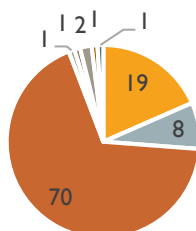
Servizio principalmente **ricreativo e sociale** per i bambini, che vivono un tempo di pausa dal ritmo scolastico e hanno l’opportunità di continuare a crescere, apprendere e stare assieme in una dimensione **giocosa** e ricca di esperienze piacevoli.

I servizi sono affidati in gestione alla cooperativa da enti pubblici (COMUNE DI NOGAROLE) e privati (Fondazione Silvana e Bruno Mastrotto ad Arzignano).

Beneficiari

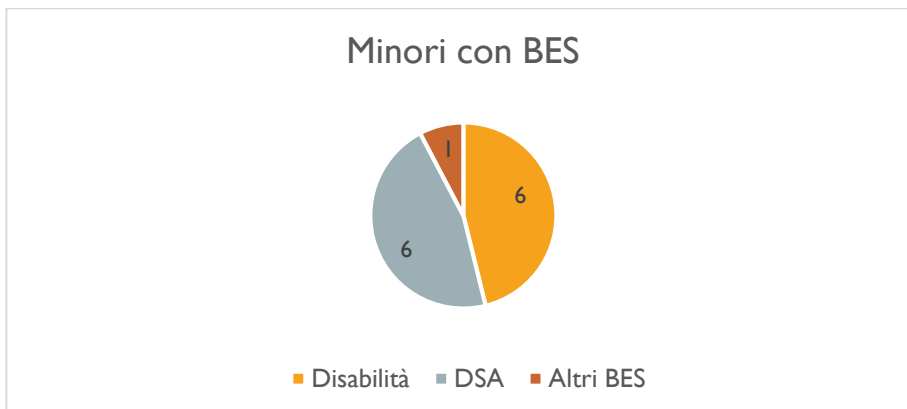
	Centro Estivo Infanzia Nogarole Vic.no	Centro Estivo Primaria Nogarole Vic.no	Centro Estivo Primarie/Secondarie Arzignano	Totale
Utenti	25	56	22	103
Utenti Indiretti (Famiglie)	24	35	21	80

Comuni di residenza utenti CENTRO ESTIVO



- Arzignano
- Chiampo
- Nogarole Vicentino
- Brogliano
- Trissino
- Creazzo
- Altissimo
- Dublino

I minori con disabilità o difficoltà di apprendimento sono n. 13 così suddivisi:



Obiettivi

- ✓ Trasmettere il rispetto delle regole e del vivere sociale, favorendo l'instaurarsi di relazioni significative e rispettose verso le persone e l'ambiente di vita.
- ✓ Creare un senso di appartenenza, stimolando i bambini e i ragazzi a fare e sentirsi parte di un gruppo nonostante la diversa età.
- ✓ Stimolare la socializzazione, attraverso la creazione di relazioni positive con vari tipi di gioco, momenti di collaborazione tra pari e con gli educatori.
- ✓ Collaborare con i genitori, attraverso la condivisione quotidiana, instaurando così un'alleanza positiva per il benessere integrale del bambino/ragazzo.
- ✓ Trasmettere serenità e accoglienza per permettere ai bambini di vivere il centro estivo e l'estate in maniera più distesa rispetto il periodo scolastico.



BILANCIO SOCIALE 2025

Input

Risorse Umane

Nei centri sono stati impiegate figure educative, con orari settimanali tali da garantire gli standard previsti dalla cooperativa:

MANSIONE	Centro Estivo	Centro Estivo	Centro Estivo	Totale
	Infanzia Nogarole Vic.no	Primaria Nogarole Vic.no	Primarie/Secondarie Arzignano	
Coordinatore pedagogico		1		1
Educatori	4	4	2	10
EP Assistenza disabili	0	2	1	4
Tirocinanti	0	0	0	0
Volontario servizio civile	/	/	1	1
TOTALE	4	7	4	

Risorse Strutturali/Immateriali/Materiali

Le strutture, nelle varie sedi, dispongono di locali adeguati all'accoglienza dei minori, di spazi ampi per attività ludico-ricreative e per lo svolgimento dei compiti e di spazi esterni per giochi e attività motorie.

Inoltre, nel centro di Arzignano è presente uno spazio specifico per minori con disabilità.

Le sedi dei Centri estivi sono:

Centro Estivo Infanzia Nogarole Vic.no	Centro Estivo Primaria Nogarole Vic.no	Centro Estivo Primarie/Secondarie Arzignano
Scuola Primaria Don Giuseppe Albanello - Viale degli Alpini, 4	PalaNogarole - palazzetto sportivo comunale Viale degli Alpini	Via Segà, 4

Processi

Metodologie di Lavoro

Nel 2024 il tema del centro estivo è stato "VIAVAI- sempre in viaggio". Si è definita una programmazione unica per il gruppo della scuola primaria e secondaria di primo grado, mentre per il gruppo dei bambini della scuola dell'infanzia il tema è stato il medesimo, ma sono state utilizzate metodologie e strumenti adattati al gruppo. Sul piano educativo il centro estivo si basa sul **divertimento del bambino e ragazzo, sullo sperimentare nuove attività, fare nuove esperienze, condividendo tempi e spazi**. I bambini e ragazzi sono divisi in gruppi eterogenei e le giornate sono organizzate in modo da variare tra giochi, attività, compiti, laboratori e uscite. Individuato il tema educativo, viene proposto un percorso con un filo conduttore che fa da tramite per affrontare **temi sociali e valoriali** e per consentire ai bambini e ai ragazzi di essere protagonisti delle proprie storie.

Monitoraggio e Valutazione

Si effettuano:

- Incontro assembleare con le famiglie e gli enti committenti per la presentazione iniziale dei servizi dei Centri Estivi;
- Momenti di confronto quotidiani con i destinatari del servizio;
- Incontri d'equipe;
- Incontri periodici e/o su richiesta con gli enti committenti.

Anche la valutazione si è articolata su vari livelli: minori, famiglie, enti committenti attraverso compilazione di Registro presenze, Relazioni incontri famiglie, Verbali incontri, Report Finali.

Lavoro in Rete

Nel 2024 il lavoro di rete si è svolto principalmente con le **famiglie, con gli enti committenti e il territorio.**

Con le prime il dialogo è quotidiano e costante per una serena programmazione e realizzazione di tutte le attività sostenute; con la committenza, dalla co-progettazione dei servizi si prosegue con la condivisione dei risultati, oltre ad eventuali momenti di monitoraggio in caso di problematiche o nuove esigenze.

Il territorio è parte integrante della programmazione delle attività coinvolgendo gruppi, associazioni, persone caratteristiche locali. Quest'anno è stato possibile anche organizzare delle gite fuori sede e degli incontri con le persone con disabilità della cooperativa per una progettazione condivisa.

Risultati / Output realizzati

“**VIA VAI**” è il titolo del progetto educativo del Centro Estivo 2024, ossia il viaggio, come opportunità di maggiore consapevolezza dei propri obiettivi, delle proprie capacità e anche dei propri limiti e bisogni, tutti elementi che rappresentano un aspetto positivo del nostro percorso. Le settimane di centro estivo sono state scandite dalle tipiche domande che possono sorgere durante il viaggio: cosa cerco, dove vado, cosa porto, con chi cammino, cosa vedo, quanto manca, cosa trovo, cosa racconto, come riparto. Sono state svolte attività a tema come cacce al tesoro, orienteering, grounding, attività di osservazione del territorio e di ricerca dei particolari, attività e giochi rivolti alla comprensione dell'essenziale per un viaggio, riguardo i bisogni e le aspettative che si hanno, la collaborazione con i compagni di viaggio, grandi giochi (palla base, palla avvelenata, palla seduta), tornei (calcio). Le attività e i giochi erano uguali per tutti i gruppi, con attenzione all'infanzia nella semplificazione. In alcuni giorni, i bambini della scuola primaria e secondaria di primo grado avevano a disposizione un tempo per l'esecuzione dei compiti delle vacanze.

Inoltre, sono state effettuate delle passeggiate e delle uscite settimanali sul territorio e una gita presso il parco “Oasi Rossi”, a Santorso (VI), per i bambini e ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo grado, del centro estivo di Nogarole.

Note / Followup

I centri estivi sono da sempre momenti di “libertà” e “freschezza”, lontani dai frenetici impegni della scuola e dello sport. Ciò nonostante, sono momenti importanti, per consolidare le relazioni e per “sperimentare” situazioni nuove, per riflettere e vivere tematiche diverse ma importanti. C'era, inoltre, il bisogno di lentezza e di tranquillità e la voglia di giocare liberamente e con creatività. Ogni attività proposta e idea venivano comunque accolte con grande entusiasmo e partecipazione.



6) SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

INFORMAZIONI				
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE	Ricavi e proventi	2024	2023	2022
	Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.526.479,00 €	1.458.229,00 €	1.334.011,00 €
	Ricavi da Enti pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (es. pulizie,...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Ricavi da Privati (Associazioni, Fondazioni, cittadini inclusa quota cofinanziamento)	363.309,00 €	340.525,00 €	378.624,00 €
	Ricavi da Privati-Imprese	22.645,00 €	21.610,00 €	13.831,00 €
	Ricavi da Consorzi e/o altre cooperative	0 €	0 €	0 €
	Ricavi da altri (es. liberalità ordinarie...)	78.428,00 €	35.203,00 €	47.429,00 €
	Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	Contributi privati	7.228,00 €	12.830,00 €	10.376,00 €
Patrimonio				
	2024	2023	2022	
Capitale sociale	15.075,00€	15.100,00€	15.225,00 €	
Totale riserve	857.685,00 €	726.063,00 €	622.019,00 €	
Utile/perdita dell'esercizio	117.264,00 €	134.695,00 €	106.110,00 €	
Totale Patrimonio netto	990.024,00 €	875.858,00 €	743.354,00 €	
Conto economico				
	2024	2023	2022	
Risultato netto di esercizio	117.264,00 €	134.695,00 €	106.110,00 €	
Eventuali ristorni a conto economico	0 €	0 €	0 €	
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	143.193,00 €	152.413,00 €	116.933,00 €	

BILANCIO SOCIALE 2025

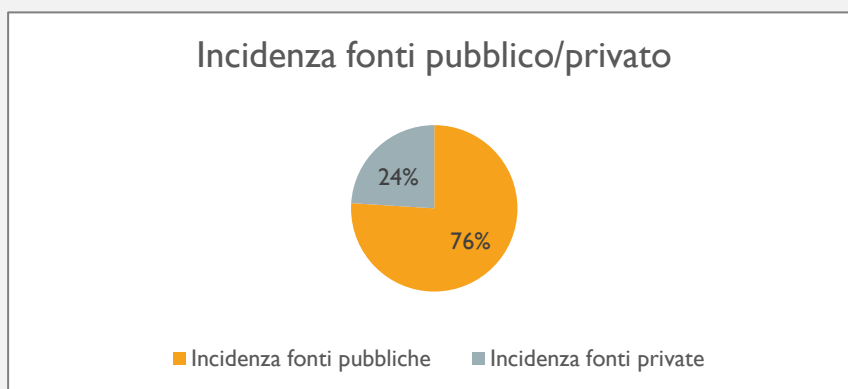
Composizione Capitale Sociale	2024	2023	2022
Capitale versato da soci operatori lavoratori	13.425,00 €	13.650,00 €	14.650,00 €
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0 €	0 €	0 €
Capitale versato da soci persone giuridiche	0 €	0 €	0 €
Capitale versato da soci operatori fruitori	0 €	0 €	0 €
Capitale versato da soci operatori volontari	1.650,00 €	1.450,00 €	575,00 €

Valore della produzione	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A5 del Conto economico bilancio CEE)	1.998.084,00 €	1.868.397,00 €	1.784.271,00 €

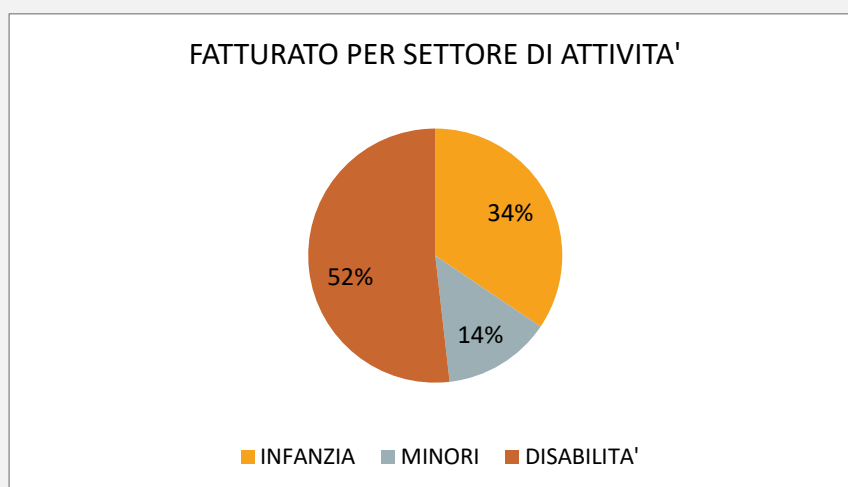
Costo del lavoro	2024	2023	2022
Costo del lavoro (voce B9 Conto economico Bilancio CEE)	1.420.302,00 €	1.307.609,00 €	1.283.201,00 €
Peso sul totale valore di produzione	71,08%	70%	71,92%

Capacità di diversificare i committenti		
Fonti delle entrate 2024	Enti Pubblici	Enti Privati
Vendita merci	0 €	42.423,00 €
Prestazioni di servizio	1.526.479,00 €	124.147,00 €
Lavorazione conto terzi	0 €	3.004,00 €
Rette utenti	0 €	216.380,00 €
Altri ricavi	0 €	0,00 €
Contributi	0 €	7.228,00 €
Altro	0 €	78.427,00 €

Incidenza pubblico/privato	2024	
	Incidenza fonti pubbliche	1.526.479 €
Incidenza fonti private	471.609 €	24%



FATTURATO PER SETTORE ATTIVITA'	2024
INFANZIA	647.940 €
MINORI	259.013 €
DISABILITA'	974.937 €



<p>ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI</p>	<p>La cooperativa nel 2024 ha promosso le seguenti raccolte fondi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - LOTTERIA avviata in estate e con l'estrazione all'inizio dell'autunno, ha contribuito a raccogliere € 5.605 grazie alle diverse realtà commerciali e artigianali del territorio che hanno sostenuto l'iniziativa. - ARTE-MIA: campagna di Natale 2024. Con l'ARTE TERAPIA si è voluto attivare un percorso socio-educativo e in parte riabilitativo, di supporto emotivo - relazionale rivolto ai bambini e persone con disabilità inseriti nei nostri servizi. Ogni percorso viene pensato e progettato in base agli obiettivi e ai bisogni del singolo e del gruppo. Grazie ai fondi raccolti potranno fruire del percorso di Arte-Terapia circa 240 soggetti (45 Persone con disabilità, 45 bambini del nido e Micronido e 150 ragazzi dei doposcuola). Il costo del progetto prevedeva la copertura grazie all'adesione da parte della comunità alle proposte solidali di acquisto di panettoni e/o pacchi di Natale o di donazioni. L'introito totale è pari a € 38.283 di cui € 10.737 a titolo di donazione. - 5x1000: per il 2024 la cooperativa ha incassato euro 20.399 riferite agli anni 2022/2021 ed euro 22.386 riferiti agli anni 2023/2022.
<p>EVENTUALI CRITICITÀ E AZIONI CORRETTIVE</p>	<p>L'esercizio chiuso al 31/12/2024 risponde e supera le aspettative di inizio anno che ha visto l'avvio delle tranches di adeguamento del CCNL con le relative ripercussioni sul costo del personale. Di fatto si è provveduto all'adeguamento dei contratti di appalto in misura equa per garantire stabilità ai servizi e altresì al proseguo delle operazioni di investimento della cooperativa. Con l'approvazione del bilancio 2024 è previsto anche la fine del mandato dell'attuale Cda il quale, considerato lo sviluppo futuro della cooperativa, ha avviato un percorso di revisione dell'assetto organizzativo interno necessario per supportare la governance e i servizi.</p>

7) ALTRE INFORMAZIONI

<p>INFORMAZIONI</p>	
<p>INDICAZIONI SU CONTENZIOSI IN CORSO</p>	<p>Non sono in essere contenziosi/controversie</p>
<p>INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE</p>	<p>Nessuna informazione rilevante sul piano ambientale</p>
<p>ALTRE INFORMAZIONI DI NATURA NON FINANZIARIA</p>	<p>Nessuna informazione rilevante per gli aspetti di natura sociale, parità di genere.</p>
<p>INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO</p>	<p>Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 9 volte, con cadenza ogni mese circa per deliberare in merito ad argomenti inerenti aspetti gestionali/organizzativi, assunzioni e dimissioni di personale; acquisto di immobile e attivazione mutuo ipotecario; ammissioni e dimissioni dei soci; adesione a procedure di affidamento dei servizi analisi e approvazione progetto di bilancio e convocazione assemblee soci per l'approvazione; programmazione economica 2024 e verifica; modifica di regolamento interno L.142; avvio lavori in via Casati con relativo incarico alle ditte esecutrici; Stipula fideiussione per finanziamento regione veneto; Assegnazione contributo da F.do Sviluppo; Welfare aziendale.</p>

Le riunioni sono state gestite in presenza e di norma con la presenza di tutti i membri del consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale.

"Il Legale rappresentante STECCANELLA ANNA MARIA - Arzignano 31.03.2025

"La/il sottoscritta Steccanella Anna Maria nata a Chiampo (VI) Il 09/09/1259 dichiara, che il presente documento è copia per immagine dell'originale cartaceo a seguito di avvenuto raffronto tra la stessa e il documento originale." (art. 22 del d.lgs 82/2005). "